



# COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 229 del 22.12.2021

COPIA

**Oggetto: Parziali modifiche al Piano delle performance 2021/2023 con specifico riferimento agli obiettivi relativi all'annualità 2021.**

L'anno duemilaventuno il giorno ventidue del mese di dicembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 18:10, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ANNIS ILARIA	ASSESSORE	P
ARGIOLAS ROBERTA	ASSESSORE	A
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
MELONI EMANUELE	ASSESSORE	P
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 4      Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il decreto legislativo n.150/2009 recante "Attuazione della Legge n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", nel testo vigente da ultimo modificato dal decreto legislativo n.74/2017, ed in particolare:

- l'articolo 3, a norma del quale:
  - la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
  - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel Titolo II dello stesso decreto legislativo n.150/2009 e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
  - le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
  - il rispetto delle disposizioni del Titolo II del decreto legislativo n.150/2009 è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'articolo 4, ai sensi del quale:
  - ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
    - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
    - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
    - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
    - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
    - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

- f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
- l'articolo 10, comma 1, a norma del quale al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
  - a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
  - b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- l'articolo 15, ai sensi del quale:
  - l'organo di indirizzo politico-amministrativo:
    - a) promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;
    - b) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici;
    - c) definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b);
    - d) verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;

visto il decreto legislativo n.267/2000, nel testo vigente, ed in particolare l'articolo 169 ai sensi del quale:

- la giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione; il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione; il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n.150/2009, sono unificati organicamente nel PEG;

viste le deliberazioni di Giunta:

- n.69 del 12/04/2011 e successive modificazioni con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

- n.129 del 28/06/2018 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e dei responsabili di settore;
- n.230 del 30/11/2011 avente approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del segretario generale;

considerato che le citate disposizioni in materia di performance devono essere poste in stretta correlazione con la previsione di cui all'articolo 170 del citato decreto legislativo n.267/2000 ai sensi del quale entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione (DUP), il quale ha carattere generale e costituisce la guida strategica ed operativa dell'Ente;

dato atto pertanto che il DUP costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario per l'adozione di tutti gli altri documenti di programmazione;

vista la delibera del Consiglio comunale n.19 del 30/03/2021 e successive modificazioni con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione relativo al periodo 2021/2023;

rilevato che la CIVIT prima e l'Autorità Nazionale Anticorruzione poi attraverso diverse deliberazioni hanno fornito le linee guida in materia di applicazione della Legge n.150/2009; in particolare con la deliberazione n.6/2013 sono stati indicati come prioritari alcuni elementi relativi alla performance, anche alla luce dei provvedimenti normativi nel frattempo approvati, quali la Legge n.190/2012 in materia di "Anticorruzione" e il D.lgs. n.33/2013 e successive modificazioni sulla "Trasparenza amministrativa";

vista in proposito la deliberazione di Giunta n.62 del 15/04/2021 recante "Approvazione aggiornamento Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e piano per la trasparenza (PTPCT) 2021-2023";

richiamate:

- la propria deliberazione n. 60 del 13/04/2021 con la quale:
  - è stato approvato il PEG 2021 con assegnazione ai responsabili dei servizi delle risorse economiche e strumentali correlate;
  - è stata rinviata a successivo e specifico provvedimento l'approvazione del Piano della performance di cui al suddetto articolo 10 del decreto legislativo n.150/2009 e del citato Piano dettagliato degli obiettivi;
- la propria deliberazione n.61 del 13/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano delle performance relativo al triennio 2021/2023 con assegnazione degli obiettivi per l'anno 2021, validati dal Nucleo di valutazione con proprio verbale n.1/2021 depositato agli atti;

dato atto che alcuni settori hanno avanzato istanza tesa ad ottenere la revisione degli obiettivi assegnati;

preso atto della documentazione presentata a corredo delle suddette richieste modificazioni degli obiettivi di performance riferibili all'anno 2021;

visto il verbale n.9/2021 con il quale il Nucleo di valutazione ha provveduto a validare le modifiche agli obiettivi come da allegati allo stesso verbale relativamente ai seguenti settori:

- Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici;
- Servizi demografici, pubblica istruzione, cultura, sport, biblioteca, contenzioso;
- Urbanistica, edilizia privata, patrimonio, Suape;
- Servizi finanziari;

ritenuto di provvedere ad aggiornare il Piano delle Performance 2021/2023 approvato con propria deliberazione n.61/2021 nei termini suesposti;

acquisito rispetto all'adozione della presente il parere favorevole del Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'articolo 49 del citato decreto legislativo n.267/2000;

con votazione unanime,

### DELIBERA

per le ragioni espresse nella parte motiva:

1. di approvare le modifiche al Piano delle Performance relativo al triennio 2021/2023 approvato con propria deliberazione n.61/2021, nei termini indicati nelle relative schede allegare al verbale del Nucleo di valutazione n.9/2021 depositato agli atti;
2. di dare atto che le approvate modificazioni interessano gli obiettivi assegnati ai seguenti Settori:
  - Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici;
  - Servizi demografici, pubblica istruzione, cultura, sport, biblioteca, contenzioso;
  - Urbanistica, edilizia privata, patrimonio, Suape;
  - Servizi finanziari e tributi;
3. di trasmettere telematicamente copia della presente ai soggetti interessati;
4. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n.267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità tecnica: FAVOREVOLE**

Data 22/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO MARCO MARCELLO

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO MARIA PAOLA SECCI

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO MARCO MARCELLO

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22/12/2021 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **23/12/2021** al **07/01/2022** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 23/12/2021, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 07/01/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO MARCO MARCELLO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 23.12.2021

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE