



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 122 del 23.08.2022

COPIA

Oggetto: Autorizzazione alla trasformazione del contratto individuale di lavoro facente capo alla dipendente matricola n.156 da tempo pieno a tempo parziale orizzontale prevedente 32:30 ore lavorative settimanali con decorrenza dal 01/09/2022.

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di agosto, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 11:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	A
ANNIS ILARIA	ASSESSORE	A
ARGIOLAS ROBERTA	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
MELONI EMANUELE	ASSESSORE	P
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	P
TACCORI MATTEO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta la Vicesegretaria Comunale LICHERI SANDRA.

Assume la presidenza BULLITA MASSIMILIANO in qualità di Vicesindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto della richiesta inoltrata con nota protocollo n.26240/2022 dalla dipendente di ruolo matricola n.156, "istruttore amministrativo contabile", categoria giuridica "C", posizione economica "C4", assegnata all'Ufficio Tributi, tesa ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro subordinato facente capo alla medesima da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale prevedente prestazione lavorativa di 32:30 ore settimanali;

visto l'articolo 53 del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 21/05/2018 relativo al comparto Funzioni locali in materia di "rapporto di lavoro a tempo parziale", a norma del quale, tra l'altro:

- gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale anche trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;
- ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale (giugno-dicembre); nelle domande deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere;
- l'ente, entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, concede la trasformazione del rapporto, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11 oppure nega la stessa qualora:
 - si determini il superamento del predetto contingente massimo previsto;
 - in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto;

confermato che, avuto riguardo alla dotazione organica dell'Ente alla data del 31/12/2021 e al numero di rapporti a tempo parziale in essere nella categoria "C", il riconoscimento della trasformazione del rapporto di lavoro in oggetto non determina il superamento del contingente previsto dal citato articolo 53 del CCNL del 21/05/2018;

sentita in merito la Responsabile dell'Ufficio a cui la dipendente in argomento risulta assegnata la quale ha manifestato nulla ostare all'accoglimento dell'istanza in oggetto;

ritenuto pertanto di poter autorizzare la modifica contrattuale richiesta dalla dipendente matricola n.156;

acquisito, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n.267/2000, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce, in quanto la presente non determina riflessi sul bilancio dell'Ente in termini di incremento di spesa o diminuzione di entrata;

DELIBERA

per le motivazioni sopra esposte:

1. di autorizzare, con decorrenza dal 01/09/2022, la trasformazione del rapporto di lavoro subordinato facente capo alla dipendente matricola n.156 da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, prevedente prestazione lavorativa di

32:30 ore settimanali da articolarsi come da relativa istanza;

2. di dare atto che le complete generalità della dipendente sono indicate esclusivamente nell'allegato al presente provvedimento, di cui si dispone la non pubblicazione a tutela della riservatezza dei relativi dati, ai sensi delle disposizioni in materia vigenti;
3. di demandare all'Ufficio Personale l'adozione di tutti gli atti consequenziali alla presente;
4. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo numero 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 22/08/2022

IL RESPONSABILE
F.TO ALESSANDRA SORCE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICESINDACO
F.TO MASSIMILIANO BULLITA

LA VICESEGRETARIA COMUNALE
F.TO SANDRA LICHERI

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/08/2022 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **23/08/2022** al **07/09/2022** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 23/08/2022, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 07/09/2022

LA VICESEGRETARIO COMUNALE
F.TO SANDRA LICHERI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 23.08.2022

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE