

COMUNE DI SESTU
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Sestu, 15/12/2020

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREINTESA ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2020**

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

A cura del dott.Filippo Farris

Indice

RELAZIONE ILLUSTRATIVA		
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge		
Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)		
	A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	
	B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
	C) Effetti abrogativi impliciti	
	D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	
	F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	
	G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili	
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA		
Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa		
	Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
	Sezione II – Risorse variabili	
	Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo	
	Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
	Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
	Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
	Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	

	Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	14
	Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	14
	Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	14
	Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	14
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		15
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio		15
	Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	16
	Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	16
	Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	17

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 22/10/2020; Contratto definitivo: 10/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Sandra Licheri (vice Segretario); Componenti: dott.Filippo Farris (Responsabile di Settore);</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>(elenco sigle)</i> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali, RSU Organizzazioni firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo delle risorse relative all'anno 2020 ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 29/10/2020 (verbale n.29)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n.111 del 16/07/2020 è stato approvato il Piano 2020/2022
		Con delibera di Giunta n.19 del 28/01/2020 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2020/2022
		Sono state pubblicate le informazioni ex D.Lgs.33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della performance relativa all'anno 2019 è stata validata dal Nucleo di valutazione con proprio verbale n.6/2020 ed è stata approvata con delibera di Giunta n.168 del 19/11/2020
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse relative all'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7, comma 4, lettera a) del medesimo CCNL, sulla base della regolamentazione assunta con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 sottoscritto in via definitiva in data 12/06/2019.
2. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, in regime di tempo pieno o di tempo parziale, salvo quanto specificatamente previsto per i singoli istituti.
3. Salvo quanto eventualmente previsto per i singoli istituti contrattuali dal CCDI del 12/06/2019, il presente accordo esplica i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2020.
4. Sono in ogni caso fatti salvi gli effetti giuridici ed economici maturati dal personale dipendente nel corso del 2020 in applicazione del CCDI del 12/06/2019.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le clausole del presente CCDI possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del CCNL 21/05/2018.
2. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica, stipulato con le procedure previste dall'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva, ovvero sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

CAPO I – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE E DISCIPLINA GENERALE UTILIZZO

Art. 3 – Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come "Fondo"), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.206 del 09/03/2020 in complessivi euro 190.925,03, come da prospetto allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o materiali, di sopraggiunte disposizioni di legge, tenuto conto delle limitazioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017 e di analoghe disposizioni di legge.
3. L'ammontare del Fondo potrà essere altresì rideterminato, su indicazioni dell'Amministrazione, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del

Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, a norma del quale i limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse del Fondo, al netto di quelle indisponibili ai sensi del successivo Capo II, vengono utilizzate per la remunerazione degli istituti nel prosieguo disciplinati secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e delle ulteriori disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu 2019/2021 siglato in data 12/06/2019.
2. Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione del presente.
3. Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti previsti sino al 31/12/2020.
4. Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile, anche in seguito all'eventuale rivisitazione del Fondo ai sensi del precedente articolo 3, commi 2-3, comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, senza che le parti debbano addivenire in merito a nuova contrattazione.

CAPO II – RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

Art. 5 – Risorse indisponibili

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:
 - a) quote dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
 - b) indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995.

Art. 6– Scorporo dal Fondo delle risorse relative all'indennità di comparto

1. Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2020, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono depurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dalle somme necessarie in maniera vincolata alla corresponsione, nella medesima annualità, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004,

quantificate in presuntivi € 40.573,28; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2020 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato della relativa indennità.

Art. 7 – Scorporo dal Fondo delle risorse relative alle progressioni economiche

1. Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2020, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono depurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dalle somme necessarie in maniera vincolata alla corresponsione, nella medesima annualità, delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale, quantificate in presuntivi € 61.885,06; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2020 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato delle relative progressioni economiche.

Art. 8 – Scorporo dal Fondo delle risorse relative alle ex VIII Qualifiche funzionali

1. Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2020, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono depurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dalle somme necessarie in maniera vincolata alla corresponsione, nella medesima annualità, dell'indennità annua di euro 774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995, quantificate in presuntivi € 1.549,36; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2020 sulla base dell'effettivo personale rientrante in tale casistica, attualmente quantificato in n.2 unità per n.12 mensilità ciascuna.

TITOLO III – FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

CAPO I – RIPARTO GENERALE

Art.9 – Riparto generale delle risorse

1. Tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dall'articolo 7 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le parti addivengono al seguente riparto generale delle risorse relative all'anno 2020:

a	Risorse stabili	€ 165.989,84
b	Risorse variabili disponibili	€ 26.171,95
c	Risorse variabili (Compensi Messi)	
d	Risorse variabili (Compensi Istat)	
T1	Totale (a+b+c+d)	€ 192.161,79
Q 1	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere a), b), c), d), e), f) ¹	€ 13.086,98
Q 2	Quota minima risorse variabili da destinare alla indennità di cui all'art.68, co.2, lettera b (performance individuale)	€ 7.852,59
Q 3	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere c), d), e), f), ovvero Q1 - Q2	€ 5.234,39

¹in base all'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse variabili, con eccezione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto

previsto dalle medesime disposizioni di legge e delle risorse di cui all'articolo 54 del CCNL del 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori), deve essere destinata ai seguenti trattamenti economici e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

CAPO II – FINANZIAMENTO DEI VARI ISTITUTI CONTRATTUALI

Art.10 – Indennità condizioni lavoro

(art.70 bis CCNL 21/05/2018 e art.11 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro, prevista dall'articolo 70 bis del CCNL 21/05/2018 e destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, ovvero esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, ovvero implicanti il maneggio di valori, sulla base della regolamentazione e degli importi giornalieri stabiliti dall'articolo 11 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020:
 - a) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (orari particolari):
non ricorre il caso
 - b) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (assistenza organi istituzionali):
stanziamento: € **300,00** (per n.21 sedute consiglio - consuntivo 2019 - oltre a relative Commissioni consiliari);
 - c) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento: € **1.100,00** (per n.5 dipendenti su base annua);
 - d) maneggio valori (art.11, co.5, lett. a) e b) CCDI 019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento: € **720,00** (per n.3 dipendenti su base annua);
2. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.11 – Indennità per specifiche responsabilità

(art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.12 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità, prevista dall'articolo 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 e destinata a remunerare le attività regolamentate dall'articolo 12 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020:
 - a) ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a):
stanziamento: € **1.500,00** (per n.1 dipendente su base annua);
 - b) Ufficiale di stato civile ed anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € **550,00** (per n.2 dipendenti, di cui uno con delega conferita in corso d'anno);
 - c) Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € **0,00** (non ricorre la fattispecie nel 2020);
 - d) Addetto servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.C):
stanziamento: € **1.200,00** (per n.8 dipendenti su base annua);
 - e) Ufficiale giudiziario (art.12, co.3, lett.d):
stanziamento: € **125,00** (per n.1 dipendente per 5 mensilità)
2. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.12 – Incentivi tecnici, compensi avvocatura, recupero evasione ICI e istruttoria concessioni in sanatoria

(art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018 e art.14 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento degli incentivi elencati nell'articolo 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21/05/2018, ripresi dall'articolo 14 del CCDI 12/06/2019, le parti danno atto dei seguenti stanziamenti inseriti nel Fondo 2020:
 - a) **incentivi tecnici** (articolo 113 D.Lgs. n.50/2016):
tale incentivo non risulta ancora regolamentato e pertanto le relative risorse non sono state quantificate; eventuali apposite poste dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2020 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;
 - b) **compensi per avvocatura** (articolo 27 CCNL 14/09/2000 e R.D.L. n.1578/1933):
non sussistono i presupposti all'interno dell'Ente per il finanziamento di tale istituto;
 - c) **recupero evasione ICI** (articolo 59, comma 1, lettera p. D.Lgs n.446/1997):
non sono state comunicate dal competente Ufficio attività rientranti in tale previsione con riferimento all'anno corrente; l'istituto non ha alimentato il Fondo 2020 e pertanto non viene al momento finanziato; eventuali apposite poste dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2020 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e

delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;

- d) **attività istruttoria concessioni in sanatoria** (articolo 32, comma 40, del D.L. n.269/2003)

non sono state comunicate dal competente Ufficio attività rientranti in tale previsione con riferimento all'anno corrente; eventuali apposite poste dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2020 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia.

Art.13 – Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000

(art. 54 CCNL del 14/09/2000 e art.15 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi ai messi ex articolo 54 del CCNL 14/09/2000, ripresi dall'articolo 15 del CCDI 12/06/2019, in misura pari al 55% del rimborso spese effettivamente introitato per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, come previsto dalla delibera di Giunta n.159 del 03/09/2013, le parti si danno atto che alla data odierna non risultano formalmente accertati e incassati rimborsi di tale.
2. La liquidazione dei compensi di cui al presente articolo, da ripartirsi in parti uguali tra i messi, è effettuata in un'unica soluzione nell'anno successivo a quello in cui il rimborso spese viene effettivamente introitato dall'Ente, nel rispetto dei limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017.
3. Una volta introitati nell'anno corrente i rimborsi da parte dell'Amministrazione finanziaria ai sensi del precedente comma 1, per le finalità di cui al presente articolo, tenuto conto dei limiti indicati nel precedente comma 2, potranno essere stanziati risorse entro il seguente limite:

stanziamento massimo: € **174,33** (cumulativi per n.2 dipendenti) a condizione che vengano introitate le relative somme da individuarsi con specifico provvedimento; al momento della sottoscrizione del presente le somme sono risultano introitate ed accertate risorse per tale fattispecie.

Art.14 – Indennità di servizio esterno

(art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno, prevista dall'articolo 56 quinquies del CCNL 21/05/2018, regolamentata dall'articolo 18 del CCDI 12/06/2019 e quantificata in euro 1,25 lordi al giorno, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020:
stanziamento: € **2.000,00** (per teorici n.14-15 dipendenti su base annua)
2. Lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle attestazioni che saranno prodotte dal Comandante della Polizia locale.
3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.15 – Indennità di funzione

(art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di funzione, prevista dall'articolo 56 sexies del CCNL 21/05/2018 e regolamentata dall'articolo 19 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020:

personale formalmente incaricato con provvedimento del Sindaco del ruolo di vice-comandante (art.19, co.3, lett.a):

stanziamento: € **1.000,00** su base annua a dipendente incaricato delle relative funzioni, da riproporzionarsi in base al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Art.16 – Reperibilità

(art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi per la reperibilità, ai sensi dell'articolo 24 del CCNL 21/05/2018 e dell'articolo 22 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020:

- a) servizi demografici, limitatamente al servizio richiesto all'Ufficiale di Stato Civile per le denunce di morte (art.22, co.1, lett.a, CCDI 12/06/2019):

stanziamento: € **800,00**;

- b) centro operativo comunale (COC), sulla base delle disposizioni di cui all'apposita regolamentazione (art.22, co.1, lett.b, CCDI 12/06/2019):

stanziamento: € **1.000,00**.

2. Tenuto conto della parziale imprevedibilità della reperibilità connessa alle casistiche di cui al precedente comma 1, le parti dispongono che gli stanziamenti ivi previsti, senza necessità di ulteriore contrattazione, potranno essere incrementati dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.
3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.17 – Indennità di turno

(art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di turno, in relazione alla previsione di cui all'articolo 23 del CCNL 21/05/2018 e dei compensi ivi previsti al comma 5, nonché dell'articolo 23 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti appartenenti al Comando della Polizia locale potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste, con decorrenza dal 01/01/2020:

stanziamento: € **27.000,00**

2. Tenuto conto della parziale imprevedibilità dell'indennità di turno connessa alle casistiche contrattualmente previste, le parti dispongono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.

3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.18 – Compensi per lavoro prestato in giorno festivo

(art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)

1. Per il finanziamento dei compensi spettanti in occasione delle prestazioni eventualmente rese nel giorno di riposo settimanale, in relazione alla previsione di cui all'articolo 24 del CCNL 14/09/2000 e dell'articolo 68, comma 2, lettera d) del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti appartenenti al Comando della Polizia locale e dell'Ufficio Servizi demografici potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste, con decorrenza dal 01/01/2020:

stanziamento: € 750,00

2. Tenuto conto della parziale imprevedibilità dei compensi di cui al presente articolo connessi alle casistiche contrattualmente previste, le parti dispongono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.
3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.19 – Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT

(art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)

1. Sulla base di quanto comunicato dal Responsabile di Settore competente, risultano ad oggi euro 0,00 alimentanti il Fondo 2020, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, quali risorse trasferite dall'ISTAT per remunerare il personale per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.
2. Il pagamento dei compensi di cui al comma precedente, nei limiti delle sole risorse trasferite dall'ISTAT, è disposto dal Responsabile competente sulla base della specifica normativa di settore ai sensi dell'articolo 70-ter del CCNL 21/05/2018; eventuali risorse dovessero residuare rispetto allo stanziamento iniziale costituirà economia di bilancio non utilizzabile ai fini del finanziamento degli altri istituti contrattuali.

Art.20 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa

(art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019)

1. In ossequio alla previsione di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni sono destinate per l'anno 2020, ai fini dell'incentivazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n.129 del 28/06/2018, da assegnarsi in base alle disposizioni di cui all'articolo 8 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le seguenti risorse, determinate in via previsionale sulla base dell'applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dagli articoli precedenti:

stanziamento teorico performance : 48.698,00 (da ripartirsi 60% performance organizzativa e 40% performance individuale).

2. Per l'anno 2020 è confermata nel 10% del personale meglio valutato a livello di Ente, con arrotondamento all'unità superiore, la fascia delle eccellenze di cui all'articolo 8, comma 6, del

CCDI 2019/2021 per l'attribuzione della maggiorazione del premio del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018 con riferimento alla performance individuale.

3. Tenuto conto della parziale imprevedibilità e aleatorietà di alcuni degli stanziamenti adottati per far fronte agli istituti indicati nel presente accordo, le parti dispongono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, sarà consequenzialmente modificato in aumento o in diminuzione dal Responsabile dell'Ufficio Personale, sulla base di quanto effettivamente residuo dall'applicazione degli altri istituti, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

CAPO III – RIEPILOGO E MODIFICA DELLE POSTE

Art.21 – Sintesi utilizzo delle risorse

1. Tenuto conto degli stanziamenti disposti con il presente accordo, le risorse di cui al Fondo 2020 sono ripartite tra i vari istituti in via previsionale come riepilogato nel quadro di sintesi allegato al presente.

Art.22 – Modifica delle poste relative ai vari istituti contrattuali

1. Il Responsabile del Personale è autorizzato, senza necessità di ulteriore contrattazione, a modificare in positivo o in negativo il finanziamento degli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo per il periodo di vigenza dei medesimi nel corso del 2020, al fine di garantire il riconoscimento degli stessi a tutto il personale dipendente avente diritto in base alle vigenti disposizioni normative, regolamentari e contrattuali, laddove tale necessità si rendesse necessaria avuto riguardo alle seguenti ipotesi:
 - modifica dell'importo totale delle risorse decentrate quantificato con determinazione n.206 del 09/03/2020;
 - rideterminazione degli importi indisponibili alla contrattazione ai sensi degli articoli 6, 7 e 8 del presente accordo, dovuta a modificazioni della consistenza del personale o ad altri fattori;
 - minori o maggiori necessità di risorse per garantire il pagamento di tutti gli istituti contrattati in relazione al maggior numero di dipendenti aventi diritto agli emolumenti correlati rispetto a quelli preventivati o all'avvenuto maggior svolgimento di prestazioni rispetto a quelle previste implicanti il riconoscimento dei relativi compensi.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse – anno 2020

T ₁	Totale generale Fondo 2020		€ 190.925,03
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche	€ 61.885,06
b		Indennità di comparto	€ 40.573,28
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.549,36
T ₂	Totale somme indisponibili (a+b+c)		€ 104.007,70
T ₃	Totale negoziabile fondo 2020 (T ₁ -T ₂)		€ 86.917,33

Utilizzo quota disponibile del Fondo 2019			
u ₁	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2020)	€ 0,00
u ₂	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
u ₃	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.100,00
u ₄	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u ₅	Rif. Art.11, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 1.500,00
u ₆	Rif. Art.11, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18 - Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 550,00
u ₇	Rif. Art.11, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
u ₈	Rif. Art.11, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Addetti servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.c) CCDI 2019/21)	€ 1.200,00
u ₉	Rif. Art.11, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale giudiziario (art.12, co.3, lett.d) CCDI 2019/21)	€ 125,00
u ₁₀	Rif. Art.13	Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000 (art.15 CCDI 2019/21)	€ 174,33
u ₁₁	Rif. Art.14	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.000,00
u ₁₂	Rif. Art.15	Indennità di funzione – vice comandante (art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 2019/21)	€ 1.000,00
u ₁₃	Rif. Art.16, co.1, lett.a	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₁₃	Rif. Art.16, co.1, lett.b	Reperibilità centro operativo comunale (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.b, CCDI 2019/21)	€ 1.000,00
u ₁₄	Rif. Art.17	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 27.000,00
u ₁₅	Rif. Art.18	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
u ₁₆	Rif. Art.19	Compensi Istat	€ 0,00

T ₄	Totale negoziato per i singoli istituti eccetto performance (u ₁ -u ₁₆)		€ 38.219,33
P	Rif. Art.20	Compensi per incentivare la performance (T ₃ -T ₄)	€ 48.698,00
T ₅	Totale utilizzo fondo 2019 (T ₂ +T ₄ +P)		€ 190.925,03

C) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La distribuzione delle risorse effettuata nel presente accordo economico 2020 è disposta sulla base delle clausole contrattuali inserite nel CCDI 2019/2021 siglato in data 12/06/2019, coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; è stata infatti prevista la distribuzione piena del premio potenziale per la performance individuale solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno 95 punti su 100; è stata inoltre garantita l'applicazione della maggiorazione del premio individuale per le eccellenze prevista dall'articolo 69, comma 2 del CCNL 21/05/2018;

La maggior parte delle risorse variabili sono state attribuite alla remunerazione della performance del personale.

Nei confronti del personale a partire dall'anno 2019 trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta n.129 del 28/06/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo non prevede alcuna nuova progressione economica per il personale dipendente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con l'innalzamento del montante complessivo destinato alla premialità rispetto alle precedenti annualità, sia in termini di performance organizzativa che individuale, ci si attende una maggiore sensibilità da parte del personale dipendente al raggiungimento degli obiettivi legati agli assunti strumenti di programmazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.206 del 09/03/2020 secondo la nuova disciplina prevista dall'articolo 67 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018; il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazioni anche tenuto conto della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art.67, comma 1, ccnl 21/05/2018	€ 163.160,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.B – aumento differenziali po.ec.	€ 3.699,78
Totale incrementi	€ 3.699,78

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.A (incremento di euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	€ 7.404,80
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.C (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio)	€ 1.509,30
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.D (eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 16)	€ 0,00
Totale incrementi	€ 8.914,10

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/2018)	€ 25.997,62
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 14, C.4, CCNL 01/04/1999 - ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PRECEDENTE (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/2018)	€ 388,17
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
Totale variabili	€ 26.385,79

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
a) Decurtazioni parte stabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte stabile	-€ 3.725,42
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	-€ 5.064,23
Totale lettera a)	-€ 8.789,65
b) Decurtazioni parte variabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte variabile	-213,84
Totale lettera b)	-€ 213,84
c) Altre decurtazioni	
Recupero somme a.p.	-€ 1.236,76
Consolidamento decurtazione fondo 2016 per riduzione personale (art.1, co.236, l.208/2015)	-€ 994,80

Totale lettera c)	-€ 2.231,56
Totale decurtazioni	-€ 11.235,05

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo tendenziale		Importo
a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 175.774,29
b	Totale risorse variabili	€ 26.385,79
c	Decurtazioni	-€ 11.235,05
d	Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 190.925,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 117.544,09 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 40.573,28
Progressioni orizzontali	€ 61.885,02
Indennità ex VIII Q.F	€ 1.549,36
Totale	€ 104.007,66

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 86.917,37, così suddivise:

T1	Totale generale Fondo 2020		€ 190.925,03
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche	€ 61.885,02
b		Indennità di comparto	€ 40.573,28
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.549,36
T2	Totale somme indisponibili (a+b+c)		€ 104.007,66
T3	Totale negoziabile fondo 2020 (T1-T2)		€ 86.917,37
Utilizzo quota disponibile del Fondo 2019			
u1	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari	€ 0,00
u2	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
u3	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.100,00
u4	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u5	Rif. Art.11, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 1.500,00
u6	Rif. Art.11, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18 - Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 550,00
u7	Rif. Art.11, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 0,00
u8	Rif. Art.11, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Addetti servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.c) CCDI 2019/21)	€ 1.200,00
u9	Rif. Art.11, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale giudiziario (art.12, co.3, lett.d) CCDI 2019/21)	€ 125,00
u10	Rif. Art.13	Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000 (art.15 CCDI 2019/21)**	€ 174,33
u11	Rif. Art.14	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.000,00
u12	Rif. Art.15	Indennità di funzione – vice comandante (art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 2019/21)	€ 1.000,00

u ₁₃	Rif. Art.16, co.1, lett.a	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₁₃	Rif. Art.16, co.1, lett.b	Reperibilità centro operativo comunale (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.b, CCDI 2019/21)	€ 1.000,00
u ₁₄	Rif. Art.17	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 27.000,00
u ₁₅	Rif. Art.18	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
u ₁₆	Rif. Art.19	Compensi Istat	€ 0,00
T ₄	Totale negoziato per i singoli istituti eccetto performance (u ₁ -u ₁₆)		€ 38.219,33
P	Rif. Art.20	Compensi per incentivare la performance (T ₃ -T ₄)	€ 48.698,04
T ₅	Totale negoziato (T ₄ +T ₅)		€ 86.917,37
T ₆	Totale utilizzo fondo 2020 (T ₂ +T ₄ +P)		€ 190.925,03

** le poste per i messi notificatori devono ancora essere accertate e sono state quantificate in via previsionale tenuto conto dei limiti del salario accessorio per l'anno 2020.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Nessuna destinazione ancora da regolare	€ 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 104.007,66
Somme regolate dal contratto	€ 86.917,37
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 190.925,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse in precedenza allocate all'esterno del fondo conseguenti alla rideterminazione per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09) sono state inserite all'interno dell'importo unico consolidato di cui all'articolo 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Il totale delle risorse stabili di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 è in grado di finanziare

integralmente la quota indisponibile per la contrattazione in quanto destinata al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche e dell'indennità ex VIII Q.F.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione; in particolare per l'anno 2020 trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta n.129/2018; è prevista l'erogazione della retribuzione per la performance nella misura massima possibile solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno il 95%.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 Per l'anno 2020 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 20119	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 175.494,27	€ 175.774,29	€ 280,02
Risorse variabili	€ 30.299,96	€ 26.385,82	-€ 3.914,14
Residui anni precedenti	€ 415,25		-€ 415,25
Decurtazioni	-€ 11.270,97	-€ 11.235,05	€ 35,92
Totale	€ 194.938,51	€ 190.925,06	-€ 4.013,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I capitoli di bilancio deputati al finanziamento delle risorse decentrate a valere sul Fondo sono tendenzialmente uguali nel tempo in modo da poter effettuare rapidi raffronti tra le varie annualità e sono utilizzati in via esclusiva per dette finalità; questo consente di presidiare e monitorare agevolmente dal punto di vista contabile: 1) il rispetto dei vigenti limiti di spesa in materia di salario accessorio; 2) le modalità di utilizzo delle poste di bilancio sulla base di quanto previsto a livello di contrattazione decentrata; 3) i pagamenti effettuati; 4) la gestione di eventuali economie o risorse che debbano essere reimputate nell'esercizio successivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di costituzione del fondo 2020 è stato rispettato il disposto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, a norma del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come di evince dal seguente prospetto di raffronto il maggior valore del fondo 2020 rispetto al 2016 è imputabile esclusivamente all'inserimento di poste non soggette a limitazioni in virtù delle disposizioni normative e degli orientamenti assunti dal MEF e dalla Magistratura contabile (incrementi differenziali costi progressioni economiche CCNL 21/05/2018; incremento € 83,20 per dipendente disposto dal nuovo CCNL):

COMUNE DI SESTU UFFICIO PERSONALE

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – anno 2020

(Comparazione fondo risorse decentrate anno 2016 per verifica rispetto limiti Art.23,co.2, D.Lgs.75/2017)

DESCRIZIONE		2016*	2020
Risorse stabili			
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 EX ART.67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (rif.determina n.609 del 12/06/2019)	A		€ 163.160,41
RIA SU BASE ANNUA CESSATI ANNO PRECEDENTE (matr.17, 32, 39) – (ART. 67, co.2, lett.c Ccnl 21/05/2018)	B		1.509,30 €
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH.CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	C	€ 7.523,21	
	D	€ 154.698,93	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITI (=A+B+C+D)	T1	€ 162.222,14	€ 164.669,71
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	E	-€ 5.064,23	-€ 5.064,23
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	F		-€ 3.725,42
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE ANNO 2016 (EX.ART.1, CO.236, L.208/2015)	G	-€ 994,80	-€ 994,80
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	H	-€ 1.277,85	
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE (=T1-E-F-G-H)	T2	154.885,26 €	154.885,26 €
INCREMENTO € 83,20 PER n.89 DIP. AL 31/12/15 (ART.67, Co.2, lett.a, CCNL 21/05/18) - Non soggetto limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17	I		7.404,80 €
AUMENTO DIFFERENZIALI POS.ECONOMICHE – (ART. 67, co.2, lett.b Ccnl 21/05/18) - Non soggetto limite art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017	L	€ 375,59	3.699,78 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITI (=I+L)	T3	375,59 €	11.104,58 €
TOTALE RISORSE STABILI (=T2+T3)	T4	155.260,85 €	165.989,84 €
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLAB. (ART. 43, L. 449/97; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/99 - ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21/05/18)	v1		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	v2		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 01/04/99 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/18)	v3	€ 25.997,62	€ 25.997,62
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PREC. (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/18) vedi campo "B"	v4		€ 388,17
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	v5		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	v6	€ 325,10	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate	v7		
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	v8	-€ 150,77	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	v9		-€ 213,84
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (=somma V1:V9)	T5	€ 26.171,95	€ 26.171,95
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, C.1, CCNL 21/05/2018)	v10		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PREC. - (ART. 14, C.4, CCNL 01/04/1999 - ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	v11		
INCENTIVI TECNICI	v12		
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico controparte, acquisite in entrata al bilancio)	v13		
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	v14	€ 118,02	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	v15		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (=sommaV10:V15)	T6	€ 118,02	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (=T5+T6)	T7	€ 26.289,97	€ 26.171,95
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (=T4+T7)	T8	181.550,82 €	192.161,79 €
		Rata 1/6	Rata 5/6
RECUPERO SOMME INDEBITAMENTE CORRISPOSTE A.P. (RIF. DET.2366/2011)	R	€ 1.236,76	€ 1.236,76
TOTALE EFFETTIVO FONDO (=T8-R)	T9	180.314,06 €	190.925,03 €

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.206 del 09/03/2020 trova copertura finanziaria come segue:

Importi		Capitolo imputazione della spesa
	€ 25.997,62	n.9316 "fondo di produttività contribuito RAS", bilancio 2020
	€ 123.635,65	n.9320 "fondo di produttività", bilancio 2020
	€ 41.291,76	n.9320 "fondo di produttività", bilancio 2020 (FPV)
Tot.	€ 190.925,03	

Il riparto delle risorse tra stanziamenti in competenza e quelli a valere sul Fondo pluriennale vincolato sarà oggetto di rivisitazione al 31/12/2020 sulla base delle rilevate ed effettive spese ricadenti nell'esercizio corrente, tenuto conto dell'esigibilità delle varie voci stipendiali.



COMUNE DI SESTU
Città Metropolitana di Cagliari

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 29 Data 29.10.2020	OGGETTO:CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PREINTESA- IPOTESI ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2020
----------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

In data 29/10/2020 si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Pietro Oggianu Presidente

Dott. Enrico Cera Componente

Dott.ssa Donatella Rotilio Componente;

per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020 ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001. Il Collegio dei Revisori, si riunisce in videoconferenza, nel rispetto delle disposizioni di cui DPCM 9.3.20 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19. Il presidente dichiara che tale modalità consente di rispettare le attuali disposizioni di sicurezza consentendo di individuare con certezza i partecipanti dove ognuno può seguire la discussione e intervenire nonché visionare e trasmettere documenti in funzione di quanto oggetto della riunione.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, con e-mail del 26.10.2020, affinché fosse verificata la compatibilità dei costi della

predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 e CO.6, CCNL 21/05/2018.

Il Collegio ha redatto il presente parere sulla base della documentazione trasmessa dal responsabile in data 28.10.2020 e riguardante l'ipotesi CCDI di accordo annuale e di utilizzo delle risorse 2020.

Dall'esame del precitato accordo e della relativa documentazione si rilevano somme a disposizione pari a € 190.925,03 di cui per risorse stabili euro € 175.774,29 , per risorse variabili euro € 26.385,79 e Decurtazioni -€ 11.235,05.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.206 del 09/03/2020, trova copertura finanziaria come segue:

Importi	Capitolo imputazione della spesa
€ 25.997,62	n.9316 "fondo di produttività contributo RAS", bilancio 2020
€ 123.635,65	n.9320 "fondo di produttività", bilancio 2020
€ 41.291,76	n.9320 "fondo di produttività", bilancio 2020 (FPV)

Ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate dai competenti Ministeri;
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio (come sopra riportato);

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ed alle norme contrattuali nazionali di riferimento; tutto quanto sopra considerato

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina previa stesura del presente verbale, che verrà successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Pietro Oggianu (Presidente)

Dott. Enrico Cera (Componente)

Dott. Donatella Rotilio (Componente)

