



COMUNE DI SESTU

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE PER DEFINIZIONE TORNATA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E PER FINANZIAMENTO PRINCIPALI ISTITUTI - ANNO 2022

LE PARTI

presò atto:

- del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo relativo al triennio 2019/2021 sottoscritto in data 12/06/2019, nel testo modificato dall'accordo siglato in 11/11/2021;
- delle direttive contenute nella delibera di Giunta n.35 del 22/03/2022 in merito alla definizione di un accordo stralcio teso al riconoscimento di un ciclo di progressioni economiche all'interno delle categorie e al finanziamento dei principali istituti contrattuali a valere sulle risorse decentrate relative all'anno 2022, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018;
- della preintesa siglata dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 28/03/2022 in merito all'accordo stralcio teso al riconoscimento di un ciclo di progressioni economiche all'interno delle categorie e al finanziamento dei principali istituti contrattuali a valere sulle risorse decentrate relative all'anno 2022;
- del verbale del Collegio dei Revisori dei conti n.4 del 31/03/2022 con il quale è stato espresso parere favorevole in merito alla suddetta preintesa ed è stata certificata la relativa Relazione illustrativa tecnico-finanziaria ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs.165/2001;
- dell'autorizzazione alla stipula definitiva assunta dall'Amministrazione comunale con delibera di Giunta n.68 del 12/05/2022 rispetto al testo della preintesa sottoscritta in data 28/03/2022;

tutto quanto premesso;

COMUNE DI SESTU

ADDIVENGONO

alla stipula dell'allegato accordo annuale stralcio teso al riconoscimento di un ciclo di progressioni economiche all'interno delle categorie e al finanziamento dei principali istituti contrattuali a Valere sulle risorse decentrate relative all'anno 2022, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, come da preintesa siglata in data 28/03/2022.

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: dott. Marco Marcello



Delegazione trattante di parte sindacale

RSU

Manuela Mura



Marilisa Cossu



Flavio Franco Saggi



Giannichele Pau



Luciana Pusecddu



ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE TERRITORIALI

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



CSA



**ACCORDO ANNUALE STRALCIO AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018
RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE –
ANNO 2022 AI FINI DELLA DEFINIZIONE DI UNA TORNATA DI PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE E PER IL
FINANZIAMENTO DEI PRINCIPALI ISTITUTI.**

INDICE

Titolo I – Disposizioni generali

Capo I – Finalità, ambito di applicazione ed interpretazione

Art. 1 Finalità e ambito di applicazione

Art. 2 Interpretazione autentica

Titolo II – Risorse decentrate

Capo I – Determinazione delle risorse e disciplina generale di utilizzo

Art. 3 Determinazione delle risorse decentrate

Capo II – Risorse indisponibili per la contrattazione

Art. 4 Risorse indisponibili

Art. 5 Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

Capo III – Risorse disponibili

Art.6 Analisi dell'utilizzo delle risorse decentrate

Art.7 Risorse stabili tendenzialmente disponibili

Titolo III – Progressioni economiche orizzontali

Capo I – Progressioni economiche

Art.8 Progressioni economiche all'interno della categoria

Titolo IV – Altre disposizioni

Capo I - Gestione delle risorse residue e sintesi

Art.9 Finanziamento di altri istituti contrattuali

Art.10 Rinvio

Art.11 Quadro di sintesi

The image shows several handwritten signatures in blue ink. On the right side, there are two large, prominent signatures, one of which appears to be 'Marelli'. On the left side, there are several smaller, more stylized signatures, including one that looks like 'Sestu' and another that resembles 'Sestu' with a flourish. The signatures are arranged in a horizontal line across the bottom of the page.

COMUNE DI SESTU

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI
CAPO I – FINALITA', AMBITO DI APPLICAZIONE ED INTERPRETAZIONE

Art. 1 – Finalità ed ambito di applicazione

1. Il presente contratto stralcio, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, si prefigge di disciplinare il parziale utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7, comma 4, lettera a) del medesimo CCNL, attraverso il riconoscimento di una seconda tornata di progressioni economiche orizzontali rispetto a quanto definito con precedente accordo dell'11/11/2021, sulla base della regolamentazione assunta con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 sottoscritto in via definitiva in data 12/06/2019, nonché attraverso il finanziamento per l'annualità corrente delle indennità relative ai principali istituti contrattuali ricorrenti in base all'attuale assetto organizzativo dell'Amministrazione comunale.
2. L'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 residuanti successivamente all'applicazione del presente accordo, tenuto conto anche della innovazioni che saranno introdotte dal previsto Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021 di prossima stipula, sarà oggetto di successivo negoziato.
3. Il presente accordo stralcio si applica a tutti i lavoratori a tempo indeterminato del Comune di Sestu, in regime di tempo pieno o di tempo parziale.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le clausole del presente accordo stralcio possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del CCNL 21/05/2018.
2. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica, stipulato con le procedure previste dall'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva, ovvero sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

CAPO I – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Art. 3 – Determinazione delle risorse decentrate

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come "Fondo"), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n.254 del 08/03/2022 in complessivi euro 296.400,72, come da prospetto allegato al presente accordo per costituire parte integrante e sostanziale, di cui:


COMUNE DI SESTU

A	165.989,84	Risorse stabili "permanenti" già epurate delle riduzioni di legge
B	15.686,79	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all'effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno
C	26.171,95	Risorse variabili soggette ai limiti di legge, potenzialmente finanziabili tutti gli istituti contrattuali
D	88.552,14	Risorse variabili indisponibili per la contrattazione in quanto deputate specificatamente al finanziamento di particolari incentivi (funzioni tecniche, ecc...);
T	€ 296.400,72	Totale

- Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o materiali, di sopraggiunte disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto delle limitazioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017 e di analoghe disposizioni normative.
- L'ammontare del Fondo potrà essere altresì rideterminato, su indicazioni dell'Amministrazione, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, a norma del quale i limiti al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

CAPO II – RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

Art. 4 – Risorse indisponibili

- Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:
 - quote dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
 - indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995.

Art. 5– Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

- Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2022, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono epurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dell'importo di euro 127.478,37 necessario al finanziamento nella medesima

annualità, a valere sulle risorse di parte stabile, delle seguenti indennità:

- dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, quantificate in presuntivi € 46.000,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiario della relativa indennità;
 - delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale, quantificate in presuntivi € 80.251,79; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiario delle relative progressioni economiche;
 - dell'indennità annua di euro 774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995, quantificate in presuntivi € 1.226,58 (n.2 dipendenti per complessive 19 mensilità);
2. Le somme di cui al precedente comma 1 potranno essere soggette a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente beneficiario dell'istituto.

CAPO III – RISORSE DISPONIBILI

Art. 6 – Analisi dell'utilizzo delle risorse decentrate

1. Tenuto conto delle risorse decentrate quantificate come indicato nel precedente articolo 3, delle somme indisponibili determinate ai sensi di quanto indicato nel precedente articolo 5 e della spesa per il finanziamento degli istituti contrattuali non rinunciabili in relazione all'attuale assetto dell'Amministrazione tenuto conto della loro regolamentazione prevista nel CCDDI 2019/2021 da ultimo aggiornato in data 11/11/2021, il quadro economico complessivo tendenziale di utilizzo delle stesse risulta essere il seguente:

Fondo risorse decentrate parte stabile + parte variabile disponibile		€ 207.848,58
Utilizzo (in via previsionale)		
a	Indennità di comparto	€ 46.000,00
b	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.251,79
c	Indennità ex VIII Q.F. art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995	€ 1.226,58
T ¹	Totale risorse ad utilizzo vincolato (=a+b+c) risorse stabili	€ 127.478,37
d	Indennità di turno polizia locale	€ 26.000,00
e	Indennità servizio esterno polizia locale + vice comandante	€ 3.500,00
f	Altre indennità	€ 5.000,00
T ²	Totale risorse richieste dall'attuale assetto organizzativo (=d+e+f)	€ 34.500,00
T ³	Risorse tendenzialmente disponibili	€ 45.870,21
	- di cui soggette a verifica al 31/12/2022	€ 15.686,79
	- di cui non soggette a verifica	€ 30.183,42

COMUNE DI SESTU

Art. 7 – Risorse stabili tendenzialmente disponibili

1. Tenuto conto del quadro di sintesi di cui al precedente articolo 6 circa l'utilizzo delle risorse decentrate, le risorse stabili riepilogate all'articolo 3, comma 1, lettere a) e b) del presente accordo stralcio ancora disponibili, considerate le quote ad utilizzo vincolato di cui al precedente articolo 6, lettere a, b e c, sono pari a tendenziali euro 54.198,26 come da prospetto riepilogativo seguente:

Risorse stabili (in entrata)	A	€ 165.989,84	Risorse stabili "permanenti" già epurate delle riduzioni di legge
	B	€ 15.686,79	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all'effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno
	T ¹	€ 181.676,63	Totale
	C	€ 46.000,00	Indennità di comparto
	D	€ 80.251,79	Progressioni economiche già acquisite
Risorse stabili indisponibili (in uscita)	E	€ 1.226,58	Indennità ex VIII Q.F. art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995
	T ²	€ 127.478,37	
	T ³	€ 54.198,26	(=T ¹ -T ²)
Risorse stabili tendenziali disponibili	di cui	€ 38.511,47	Risorse stabili "permanenti"
	di cui	€ 15.686,79	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12/2022

TITOLO III – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

CAPO I – Progressioni economiche

Art.8 – Progressioni economiche all'interno della categoria

(art.16 CCNL 21/05/2018 e art.9 e seguenti CCDI 12/06/2019)

1. In ossequio alle previsioni di cui all'articolo 9 del CCDI 12/06/2019 e successive modificazioni, per l'anno 2022 viene prevista l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie di appartenenza, secondo il disposto dell'articolo 16 del CCNL 21/05/2018, nel rispetto dei limiti percentuali e di risorse di cui ai successivi commi 2 e 3.
2. E' disposto il riconoscimento, con decorrenza dal 01/01/2022 e con riferimento esclusivo al personale in servizio in tale data con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, delle seguenti progressioni economiche in misura pari ai

45% del personale all'interno di ciascuna categoria in possesso del requisito di cui all'articolo 16, comma 6, del CCNL 21/05/2018, con arrotondamento all'unità inferiore nel caso in cui dall'applicazione della quota percentuale prevista si dia luogo a frazioni di unità:

- categoria "A" - personale in possesso dei requisiti: 4 unità
progressioni previste: n.1
 - categoria "B" - personale in possesso dei requisiti: 6 unità
progressioni previste: n.2
 - categoria "C" - personale in possesso dei requisiti: 20 unità
progressioni previste: n.9
 - categoria "D" - personale in possesso dei requisiti: 8 unità (di cui n.3 incaricati della direzione di settore)
progressioni previste: n.3
- di cui: n.2 per il personale non incaricato della direzione di settore;
di cui: n.1 per il personale incaricato della direzione di settore.

3. Ai fini dell'assegnazione delle progressioni economiche di cui al presente articolo, riconoscibili complessivamente a 15 dipendenti, sono stanziati risorse su base annua per complessivi euro 13.500,00; resta inteso che le progressioni sono comunque assegnate nel rispetto tassativo dei budget numerici di cui al precedente comma 2; le eventuali economie che dovessero manifestarsi in seguito al riconoscimento delle programmate progressioni rispetto alle risorse allo scopo individuate andranno a finanziare la retribuzione per la performance relativa all'anno 2022.

TITOLO IV – ALTRE DISPOSIZIONI

CAPO I – GESTIONE DELLE RISORSE RESIDUE E SINTESI

Art.9 – Finanziamento di altri istituti contrattuali

1. Sulla base della Regolamentazione di cui all'attuale CCDI 2019/2021 e dell'attuale assetto organizzativo dell'Ente è autorizzata per l'anno corrente la corresponsione delle seguenti indennità accessorie a valere sul Fondo delle risorse decentrate 2022:

- indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018 - articolo 11 del CCDI 12/06/2019):

- a) condizioni disagiate (art. 11, co.3, lett. a) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (orari particolari):
non ricorre il caso;
- b) condizioni disagiate (art. 11, co.3, lett. b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (assistenza organi istituzionali):

COMUNE DI SESTU

stanziamento stimato necessario: € 300,00

c) rischi (art. 11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:

stanziamento stimato necessario: € 1.000,00;

d) maneggio valori (art.11, co.5, lett. a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:

stanziamento stimato necessario: € 720,00;

- **indennità di servizio esterno** (articolo 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 - articolo 18 del CCDI 12/06/2019), quantificata in euro 1,25 lordi al giorno:

stanziamento stimato necessario: € 2.500,00;

- **reperibilità** (articolo 24 del CCNL 21/05/2018 - articolo 22 del CCDI 12/06/2019):

servizi demografici, limitatamente al servizio richiesto all'Ufficio di Stato Civile per le denunce di morte (art.22, co.1, lett.a, CCDI 12/06/2019):

stanziamento stimato necessario: € 800,00;

- **indennità di turno** (articolo 23 del CCNL 21/05/2018 - articolo 23 del CCDI 12/06/2019):

stanziamento stimato necessario: € 26.000,00

- **compensi prestazioni rese nel giorno di riposo settimanale** (articolo 24 del CCNL 14/09/2000 - articolo 68, comma 2, lettera d) del CCDI 12/06/2019):

stanziamento stimato necessario: € 750,00

2. Gli istituti contrattuali di cui al comma precedente sono garantiti dal 01/01/2022 al 31/12/2022: il Responsabile dell'Ufficio Personale provvede ad incrementare le poste indicate, laddove necessario, per garantire la completa corresponsione delle relative indennità in tutto il periodo di riferimento.

Art.10 – Rinvio

1. Nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL nazionale 2019/2021, le parti concordano che l'utilizzo di dettaglio delle risorse decentrate relative all'anno 2022 residuanti tenuto conto anche dell'applicazione di quanto previsto dai precedenti articoli 9 e 10 sarà oggetto di successivo accordo.

Art.11 – Quadro di sintesi

1. Sulla base dell'assunta Regolamentazione, l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 può essere riassunto in via tendenziale nei seguenti termini:



COMUNE DI SESTU

T1	Totale generale Fondo 2022		€ 296.400,72
a	Somme		€ 80.251,79
	Progressioni economiche già acquisite		
b	Indennità di comparto		€ 46.000,00
	Indennità ex VIII Q.F.		€ 1.226,58
c	Indennità disponibili		
T2	Totale somme indisponibili (a+b+c)		€ 127.478,37
T3	Totale negoziabile fondo 2022 (T1-T2) al lordo degli incentivi		€ 168.922,35
Utilizzo quota disponibile del Fondo 2022			
U1	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (art. 9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 13.500,00
U2	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art. 11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2020)	€ 0,00
U3	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art. 11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
U4	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art. 11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.000,00
U5	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art. 11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
U6	Rif. Art.9	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art. 18 CCDI 2019/21)	€ 2.500,00
U7	Rif. Art.9	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
U8	Rif. Art.9	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 26.000,00
U9	Rif. Art.9	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T4	Totale Fondo 2022 negoziato (Somma u1..u9)		€ 45.570,00
T5	Quota parte del Fondo 2022 imputabili ad incentivi tecnici		€ 85.164,93
T6	Residuo Fondo 2022 da negoziare (=T1-T2-T4-T5)		€ 38.187,42








COMUNE DI SESTU

Accordo annuale stralcio per l'utilizzo delle risorse decentrate ai fini del riconoscimento di progressioni economiche orizzontali - 2022

10/11

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – anno 2022

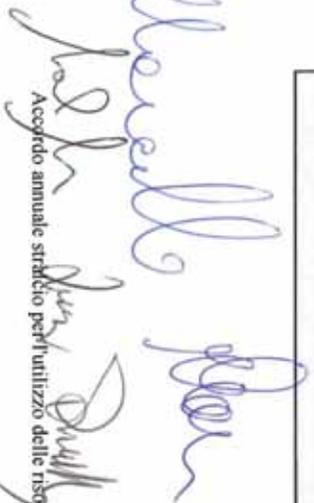
(Comparazione fondo risorse decentrate anno 2016 per verifica rispetto limiti Art.23 co.2, D.Lgs. 75/2017)

DESCRIZIONE	2016*	2022
Risorse stabili		
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2015 EX ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2015 (per determinata n.939 del 12/06/2015)	A	€ 163.160,41
RIA SU BASE ANNUALE CESSATI (ART. 67, CO.2, ME.0, COME 21/05/2015)	B	4.599,14 €
RICTERINA PER MOVIMENTO STIPENDIO – (DICH. CONSORTATA N.14 CCNL 2003-05 - N.1 CCNL 2008-09) – comprensiva a carico bilancio	C	€ 7.523,21
RISORSE STABILI ANNO 2016	D	€ 154.698,93
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITI (A+B+C+D)	T1	€ 162.222,14
CONTRIBUTO QUANTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART. 8, comma 2/bis DL n.75/2015)	E	€ 5.064,23
DECURAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	F	€ 5.064,23
CONTRIBUTI O DECURAZIONE PER RILAZIONE PERSONALE ANNO 2016 (EX ART.1, CO.2/bis, L.208/2015)	G	-€ 6.815,26
DECURAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 2/bis, L.208/2015)	H	-€ 994,80
		-€ 1.277,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURAZIONI DI LEGGE (A+T1-E-F-G-H)	T2	€ 154.885,26

Incremento € 13,20 PER n.99 (OP. AL. 31/12/15) (ART. 67, CO.2, ME. A, CCNL 21/05/15) - (non soggetti limiti art.23, co.2, D.Lgs. 75/17)	I	7.404,80 €
Aumento di spesa delle posizioni economiche – (ART. 67, CO.2, ME.0, COME 21/05/15) - (non soggetti limiti art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017)	L	€ 379,59
Incremento risorse ex Art. 23, co. 2 D.L. 34/2010 in seguito al disposto normativo della direzione organica (ART. 67, CO.5/bis A CCNL 21/05/15)	M	15.686,79 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITI (I+L+M)	T3	€ 375,59
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURAZIONI DI LEGGE (A+T1-E-F-G-H+I+L+M)	T4	€ 181.676,63

Risorse variabili soggette al limite		2016*	2022
SPONSORIZZAZIONI ACCORDI COLLAB. (ART. 48, L. 44/92; ART. 14, C.1, L. 48, DL. CCNL 01/04/99 - ART. 67, C.3, LETT. A CCNL 21/05/15)	V1		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 2, C. 37, L.96/1996; ART. 96, C.1, ME. P1, D. LGS. 446/1997)	V2	€ 25.997,62	€ 25.997,62
SPERCHIOSE DISPOSIZIONI DILEGGE - (ex ART. 15, C.1 ME. 01 CCNL 01/04/99 - ART.67, comma 3, ME. C CCNL 21/05/15)	V3		€ 583,96
ANCIPIETUA TANTUM FRAZIONI DI RILAZIONI GIUDICATE CESSATI ANNO PREC. (ART. 67, CO.3, LETT. D, CCNL 21/05/15)	V4		
RIEQUILIBRIO 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2015 - EX ART. 14, C.2, CCNL 1985/2001)	V5	€ 325,10	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 34, CCNL 14/9/2000 - ART. 67, CO.3, LETT. F, CCNL 21/05/2015)	V6		
COMPENSI PROFESSIONALISTICI SENITENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - (diversi casi spese comprese)	V7	-€ 150,77	-€ 379,33
DECURAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 2/bis, L. 208/2015)	V8		
DECURAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	V9	€ 26.171,95	€ 26.171,95
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (somma V1-V9)	T5	€ 26.171,95	€ 26.171,95

Risorse variabili NON soggette al limite		2016*	2022
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PREC. - (ART. 67, C.3, LETT. E) CCNL 21/05/2015)	V10		€ 3.387,21
RICERTITA FUNZIONI TECNICHE – ART. 113 D. LGS. 50/2016*	V11		€ 85.164,93
COMPENSI SENITENZE FAVOREVOLI - (derivanti da causa con vittoria a carico controparte, iscritta in entrata al bilancio)	V12		
COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 42, L. 448/1997; ART. 14, C.1, ME. 01 CCNL 01/04/1989 - ART. 70/729 CCNL 21/05/2015)	V13	€ 118,02	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 14, COMMA 1, ME. AL. ART. 14, COMMA 4 E A, DL. 80/2011)	V14		
COMPENSI DEFINIZIONE CONDIZIONI EDILIZI ART. 30, C.40, D.L. 259/2003	V15		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (somma V10-V15)	T6	€ 118,02	€ 88.552,14
TOTALE RISORSE VARIABILI (T5+T6)	T7	€ 26.289,97	€ 114.724,09
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (T4+T7)	T8	€ 181.550,82	€ 296.400,72
EVENTUALI RECUPERI A VALERE SUL FONDO	R	€ 1.236,76	
TOTALE EFFETTIVO FONDO (T8+R)	T9	€ 180.314,06	€ 296.400,72

COMUNE DI SESTU
 Accordo annuale stralcio per l'utilizzo delle risorse decentrate ai fini del riconoscimento di progressioni economiche orizzontali - 2022
 11/11

