



COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ANNUALE UTILIZZO SALDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Stipula del 15/12/2022

A cura del dott. Filippo Farris

INDICE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA		
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge		
	Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)	4
	A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	4
	B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	13
	C) Effetti abrogativi impliciti	
	D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	
	F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	
	G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili	
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA		
	Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	15
	Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	16

	Sezione II – Risorse variabili	17
	Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo	
	Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
	Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		18
	Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
	Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	19
	Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	
	Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	20
	Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
	Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		20
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio		21
	Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	22
	Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	
	Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	24

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 12/10/2022; Contratto definitivo: 15/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.Marco Marcello (Segretario Generale); Componenti: dott.Filippo Farris (Responsabile Ufficio Personale);</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle) CGIL FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali, RSU Organizzazioni firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo del saldo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, residue rispetto all'accordo economico stralcio sottoscritto in data 12/05/2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 24/10/2022 (verbale n.24)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n.91 del 23/06/2022 è stato approvato il Piano 2022/2024
		Con delibera di Giunta n.99 del 07/07/2022 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022/2024
		<p>Sono state pubblicate le informazioni ex D.Lgs.33/2013 L'attestazione sul livello di pubblicazione delle predette è stata effettuata dall'OIV e consultabile al seguente link</p> <p>Si, la relazione sulla performance relativa all'anno 2021 è stata validata con verbale n.5 del 08/11/2022.</p>
Eventuali osservazioni – Nessuna modifica tra la preintesa del 12/10/2022 e la stipula definitiva		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si riporta di seguito il testo integrale dell'approvato articolato.

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – FINALITA', AMBITO DI APPLICAZIONE ED INTERPRETAZIONE

Art. 1 – Finalità ed ambito di applicazione

1. Il presente contratto si prefigge, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, di regolamentare l'utilizzo, tra le diverse modalità previste dall'articolo 7, comma 4, lettera a) del medesimo CCNL, delle risorse decentrate residuali relative all'anno 2022 rispetto a quanto già disciplinato dall'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022.
2. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, in regime di tempo pieno o di tempo parziale, salvo quanto specificatamente previsto per i singoli istituti.
3. Salvo quanto eventualmente previsto per i singoli istituti contrattuali dal CCDI del 12/06/2019, il presente accordo esplica i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2022.
4. Sono in ogni caso fatti salvi gli effetti giuridici ed economici maturati dal personale dipendente nel corso del 2022 in applicazione del CCDI del 12/06/2019.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le clausole del presente CCDI possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del CCNL 21/05/2018.
2. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
1. L'eventuale accordo di interpretazione autentica, stipulato con le procedure previste dall'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva, ovvero sin dall'inizio della vigenza del presente CCDI.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

CAPO I – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Art. 3 – Determinazione delle risorse decentrate

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come "Fondo"), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n.254 del 08/03/2022 in complessivi euro 296.400,72, come da prospetto allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale, di cui:

A	165.989,84	Risorse stabili “permanenti” già epurate delle riduzioni di legge
B	15.686,79	Risorse stabili soggette a verifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all’effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno
C	26.171,95	Risorse variabili soggette ai limiti di legge, potenzialmente finanziabili tutti gli istituti contrattuali
D	88.552,14	Risorse variabili indisponibili per la contrattazione in quanto deputate specificatamente al finanziamento di particolari incentivi (funzioni tecniche, ecc...);
T	€ 296.400,72	Totale

- Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o materiali, di sopraggiunte disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto delle limitazioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017 e di analoghe disposizioni normative.
- L'ammontare del Fondo potrà essere altresì rideterminato, su indicazione dell'Amministrazione, tenuto conto della previsione dell'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, a norma del quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse

- Le risorse del Fondo, al netto di quelle indisponibili ai sensi del successivo Capo II, vengono utilizzate per la remunerazione degli istituti nel prosieguo disciplinati secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e delle ulteriori disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu 2019/2021 siglato in data 12/06/2019 tenuto conto delle intervenute successive modificazioni.
- Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione del presente.
- Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti previsti sino al 31/12/2022.
- Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile, anche in seguito all'eventuale rivisitazione del Fondo ai sensi del precedente articolo 3, commi 2-3, comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, senza che le parti debbano addivenire in merito a nuova contrattazione.

CAPO II – RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

Art. 5 – Risorse indisponibili

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:
 - a) quote dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
 - b) indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995.

Art. 6– Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

1. Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2022, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono epurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dell'importo di euro 127.478,37 necessario al finanziamento nella medesima annualità, a valere sulle risorse di parte stabile, delle seguenti indennità:
 - a) dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, quantificate in presuntivi € 45.024,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestatato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato della relativa indennità;
 - b) delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale, quantificate in presuntivi € 80.324,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestatato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato delle relative progressioni economiche;
 - c) dell'indennità annua di euro 774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995, quantificate in presuntivi € 1.226,58 (n.2 dipendenti per complessive 19 mensilità);
2. Le somme di cui al precedente comma 1 potranno essere soggette a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente beneficiato dell'istituto.

CAPO III – RISORSE DISPONIBILI PER LA NEGOZIAZIONE

Art. 7 – Risorse negoziabili per l'anno 2022

1. Tenuto conto delle risorse decentrate quantificate come indicato nel precedente articolo 3, delle somme indisponibili determinate ai sensi di quanto indicato nel precedente articolo 6, della spesa per il finanziamento degli istituti contrattuali non rinunciabili in relazione all'attuale assetto dell'Amministrazione tenuto conto della loro regolamentazione prevista nel CCDI 2019/2021 da ultimo aggiornato in data 11/11/2021, nonché di quanto già disciplinato dall'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022, il quadro economico complessivo tendenziale relativo alle risorse oggetto di possibile negoziazione con il presente accordo è dato da:

T1	Totale generale Fondo 2022		€ 296.400,72
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.324,00
b		Indennità di comparto	€ 45.024,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.226,58
d		Incentivi funzioni tecniche	85.164,93
T2	Totale somme indisponibili (a+b+c+d)		€ 211.739,51
T3	Totale negoziabile fondo 2022 (T1-T2)		€ 84.661,21

Riepilogo quota Fondo 2022 già negoziata accordo stralcio 12/05/2022			
u ₁	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (artt.9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 13.500,00
u ₂	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2022)	€ 0,00
u ₃	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
u ₄	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.000,00
u ₅	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u ₆	Rif. Art.9	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.500,00
u ₇	Rif. Art.9	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₈	Rif. Art.9	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 26.000,00
u ₉	Rif. Art.9	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T4	Totale Fondo 2022 già negoziato accordo 12/05/22 (Somma u ₁ - u ₉)		€ 45.570,00
T5	Residuo Fondo 2022 ancora negoziabile (=T3-T4)		€ 39.091,21

Art. 8 – Risorse stabili

1. Tenuto conto di quanto specificato nel precedente articolo 1, il margine tendenziale relativo all'utilizzo ed alla ulteriore disponibilità di **risorse stabili** del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta pari a:

Risorse stabili (in entrata)	A	Risorse stabili “permanenti” già epurate delle riduzioni di legge	€ 165.989,84
	B	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all’effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno	€ 15.686,79
	T ¹	Totale	€ 181.676,63
Risorse stabili indisponibili (in uscita)	C	Indennità di comparto	€ 45.024,00
	D ¹	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.324,00
	D ²	Finanziamento per riconoscimento progressioni ex accordo del 12/05/2022	€ 13.500,00
	E	Indennità ex VIII Q.F. art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995	€ 1.226,58
	T ²	Totale	€ 140.074,58
Risorse stabili tendenziali disponibili	T ³	(=T ¹ -T ²)	€ 41.602,05
	di cui	Risorse stabili “permanenti”	€ 25.915,26
	di cui	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12/2022	€ 15.686,79

Art.9 – Risorse variabili

1. Tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dall'articolo 7 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le parti definiscono il riparto generale delle risorse relative all'anno 2022 tenuto conto di quanto già disciplinato dall’accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022:

a	Risorse variabili:	€ 114.724,09
	di cui	
	a ¹ Risorse soggette ai limiti di legge “tendenzialmente stabili”	€ 26.171,95
	a ² Risorse non soggetti ai limiti di legge ad alta variabilità	€ 3.387,21
	a ³ Risorse a destinazione vincolata	€ 85.464,93
	di cui:	
	per incentivi Messi comunali	€ 500,00
	per incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs.50/2016	€ 85.164,93
T ₁	Totale (a1+a2+a3)	€ 115.024,09
T ₂	Totale risorse variabili effettivamente negoziabili (=a-a ₃)	€ 29.259,16
Q ₁	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere a), b), c), d), e), f) ¹	€ 14.630,58

Q ₂	Quota minima risorse variabili da destinare alla indennità di cui all'art.68, co.2, lettera b (performance individuale)	€ 8.777,75
Q ₃	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere a), c), d), e), f), ovvero Q ₁ - Q ₂	€ 5.852,83
<p>¹in base all'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse variabili, con eccezione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e delle risorse di cui all'articolo 54 del CCNL del 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori), deve essere destinata ai seguenti trattamenti economici e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse:</p> <p>a) premi correlati alla performance organizzativa;</p> <p>b) premi correlati alla performance individuale;</p> <p>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</p> <p>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;</p> <p>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</p> <p>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;</p>		

TITOLO III – DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

CAPO I – Finanziamento dei singoli istituti contrattuali

Art.10 – Indennità per specifiche responsabilità

(art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.12 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità, prevista dall'articolo 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 e destinata a remunerare le attività regolamentate dall'articolo 12 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2022:
 - a) ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a):
stanziamento: € **125,00** (per n.1 dipendente e n.1 mensilità);
 - b) Ufficiale di stato civile ed anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € **750,00** (per n.3 dipendenti per complessivi 30 mesi);
 - c) Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € **0,00** (non ricorre la fattispecie nel 2022);
 - d) Responsabile dei tributi (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € **0,00** (non ricorre la fattispecie nel 2022);

- e) Responsabile della gestione documentale e del sistema di conservazione dei documenti informatici (art.12, co.3, lett.b):
stanziamento: € 0,00 (non ricorre la fattispecie nel 2022);
 - f) Addetto servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.C):
stanziamento: € 2.000,00 ai fini del riconoscimento di tutti i dipendenti coinvolti nel servizio; l'indennità annua prevista di euro 150,00 è riproporzionata in caso di nomina ricoperta per frazione d'anno.
 - g) Ufficiale giudiziario (art.12, co.3, lett.d):
stanziamento: € 300,00 (per n.1 dipendente);
2. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

**Art.11 – Incentivi tecnici, compensi avvocatura, recupero ICI e concessioni in sanatoria
(art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018 e art.14 CCDI 12/06/2019)**

1. Per il finanziamento degli incentivi elencati nell'articolo 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21/05/2018, ripresi dall'articolo 14 del CCDI 12/06/2019, le parti danno atto dei seguenti stanziamenti inseriti nel Fondo 2022:
- a) **incentivi tecnici** (articolo 113 D.Lgs. n.50/2016):
tale incentivo è stato Regolamentato con delibera di Giunta del 21/10/2021; le corrispondenti poste che andranno ad alimentare in incremento il Fondo 2022 verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;
in via preventiva sono state comunicate dagli Uffici somme alimentanti l'istituto per l'anno 2022 pari ad euro 85.164,93.
 - b) **compensi per avvocatura** (articolo 27 CCNL 14/09/2000 e R.D.L. n.1578/1933):
non sussistono i presupposti all'interno dell'Ente per il finanziamento di tale istituto;
 - c) **recupero evasione ICI** (articolo 59, comma 1, lettera p. D.Lgs n.446/1997):
non sono state comunicate dal competente Ufficio attività rientranti in tale previsione con riferimento all'anno corrente; l'istituto non ha alimentato il Fondo 2022 e pertanto non viene al momento finanziato; eventuali apposite poste che dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2022 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;
 - d) **attività istruttoria concessioni in sanatoria** (articolo 32, comma 40, del D.L. n.269/2003)
non sono state comunicate dal competente Ufficio attività rientranti in tale previsione con riferimento all'anno corrente; eventuali apposite poste dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2022 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia.

Art.12 – Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000

(art. 54 CCNL del 14/09/2000 e art.15 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi ai messi ex articolo 54 del CCNL 14/09/2000, ripresi dall'articolo 15 del CCDI 12/06/2019, in misura pari al 55% del rimborso spese effettivamente introitato per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, come previsto dalla delibera di Giunta n.159 del 03/09/2013, le parti si danno atto **che alla data odierna non risultano formalmente accertate le risorse relative a tale fattispecie.**
2. La liquidazione dei compensi di cui al presente articolo, da ripartirsi tra i messi in misura proporzionale al numero di notifiche effettuate da ciascuno, è effettuata in un'unica soluzione nell'anno successivo a quello in cui il rimborso spese viene effettivamente introitato dall'Ente, nel rispetto dei limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017.
3. Una volta introitati nell'anno corrente i rimborsi da parte dell'Amministrazione finanziaria ai sensi del precedente comma 1, per le finalità di cui al presente articolo, tenuto conto dei limiti indicati nel precedente comma 2, potranno comunque essere stanziati risorse entro il seguente limite:

stanziamento massimo: € **500,00** (cumulativi per n.2 dipendenti) a condizione che vengano introitate le relative somme da individuarsi con specifico provvedimento.

Art.13 – Indennità di funzione

(art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di funzione, prevista dall'articolo 56 sexies del CCNL 21/05/2018 e regolamentata dall'articolo 19 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2022:

personale formalmente incaricato con provvedimento del Sindaco del ruolo di vice-comandante (art.19, co.3, lett.a):

stanziamento: € **1.000,00** su base annua a dipendente incaricato delle relative funzioni, da riproporzionarsi in base al periodo di assegnazione dell'incarico.

Art.14 – Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT

(art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)

1. Sulla base di quanto comunicato dal Responsabile di Settore competente, risultano ad oggi euro 4.902,76 alimentanti il Fondo 2022, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, quali risorse trasferite dall'ISTAT per remunerare il personale per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.
2. Il pagamento dei compensi di cui al comma precedente, nei limiti delle sole risorse trasferite

dall'ISTAT, è disposto dal Responsabile competente sulla base della specifica normativa di settore ai sensi dell'articolo 70-ter del CCNL 21/05/2018; eventuali risorse dovessero residuare rispetto allo stanziamento iniziale costituirà economia di bilancio non utilizzabile ai fini del finanziamento degli altri istituti contrattuali.

**Art.15 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa
(art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019)**

1. In ossequio alla previsione di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni sono destinate per l'anno 2022, ai fini dell'incentivazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n.129 del 28/06/2018, da assegnarsi in base alle disposizioni di cui all'articolo 8 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le seguenti risorse, determinate in via previsionale sulla base dell'applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dagli articoli precedenti e dall'accordo stralcio del 12/05/2022:

stanziamento teorico performance :€ 34.716,21 (da ripartirsi 60% performance organizzativa e 40% performance individuale).

2. Per l'anno 2022 è confermata nel 10% del personale meglio valutato a livello di Ente, con arrotondamento all'unità superiore, la fascia delle eccellenze di cui all'articolo 8, comma 6, del CCDI 2019/2021 per l'attribuzione della maggiorazione del premio del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018 con riferimento alla performance individuale.
3. Tenuto conto della parziale imprevedibilità e aleatorietà di alcuni degli stanziamenti adottati per far fronte agli istituti indicati nel presente accordo, le parti dispongono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, sarà consequenzialmente modificato in aumento o in diminuzione dal Responsabile dell'Ufficio Personale, sulla base di quanto effettivamente residuato dall'applicazione degli altri istituti, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.
4. Analogamente a quanto indicato nel precedente comma 3, le economie o i maggiori costi calcolati a consuntivo rispetto al finanziamento degli istituti disposto dall'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022, per complessivi euro 45.570,00 come riepilogato nel precedente articolo 7, comma 1, andranno ad incidere rispettivamente in positivo o in negativo nella quantificazione delle risorse di cui al precedente comma 1.

CAPO II – RIEPILOGO E MODIFICA DELLE POSTE

Art.16 – Sintesi utilizzo delle risorse

1. Tenuto conto degli stanziamenti disposti con il presente accordo e di quanto disposto con l'accordo stralcio del 12/05/2022, le risorse di cui al Fondo 2022 sono ripartite tra i vari istituti in via previsionale come riepilogato nel seguente quadro di sintesi:

vedi sezione B

Art.17 – Modifica delle poste relative ai vari istituti contrattuali

1. Il Responsabile del Personale è autorizzato, senza necessità di ulteriore contrattazione, a

modificare in positivo o in negativo il finanziamento degli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo e dall'accordo stralcio del 12/05/2022, come riepilogati nel precedente articolo 16, per il periodo di vigenza dei medesimi nel corso del 2022, al fine di garantire il riconoscimento degli stessi a tutto il personale dipendente avente diritto in base alle vigenti disposizioni normative, regolamentari e contrattuali, laddove tale necessità si rendesse necessaria avuto riguardo alle seguenti ipotesi:

- a) modifica dell'importo totale delle risorse decentrate ad oggi quantificato con determinazione n.254 del 08/03/2022;
- b) rideterminazione degli importi indisponibili alla contrattazione ai sensi degli articoli 5 e 6 del presente accordo, dovuta a modificazioni della consistenza del personale o ad altri fattori;
- c) minori o maggiori necessità di risorse per garantire il pagamento di tutti gli istituti contrattati in relazione al maggior numero di dipendenti aventi diritto agli emolumenti correlati rispetto a quelli preventivati o all'avvenuto maggior svolgimento di prestazioni rispetto a quelle previste implicanti il riconoscimento dei relativi compensi.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

T ₁	Totale generale Fondo 2022		€ 296.400,72
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.324,00
b		Indennità di comparto	€ 45.024,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.226,58
d		Incentivi tecnici (art.113 D.Lgs. n.50/2016)	€ 85.164,93
e		Incentivi Istat (già inseriti nel Fondo)	0
T ₂	Totale somme non disponibili (a+b+c+d+e)		€ 211.739,51
T ₃	Totale negoziabile fondo 2022 (T1-T2)		€ 84.661,21
x	Incentivi ISTAT (somme non ancora inserite nel Fondo) – art.14		€ 4.902,76

Utilizzo Fondo 2022			
Quota parte disciplinata dall'accordo stralcio del 12/05/2022			
u ₁	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (artt.9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 13.500,00
u ₂	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2020)	€ 0,00
u ₃	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21)	€ 300,00

		– assistenza organi istituzionali	
u4	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.000,00
u5	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u6	Rif. Art.9	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.500,00
u7	Rif. Art.9	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u8	Rif. Art.9	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 26.000,00
u9	Rif. Art.9	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T4	Totale Fondo 2022 negoziato accordo stralcio (Somma u1- u9)		€ 45.570,00
T5	Totale Fondo residuo 2022 da negoziare (=T3-T4)		€ 39.091,21

Quota parte disciplinata dal presente accordo			
v1	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 125,00
v2	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18 - Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 750,00
v3	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v4	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) Responsabile dei tributi (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v5	Rif. Art.10, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) Responsabile gestione documentale e del sistema di conservazione dei documenti informatici (art.12, co.3, lett.b) CCDI 2019/21)– non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v6	Rif. Art.10, co.1, lett.f	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Addetti servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.c) CCDI 2019/21)	€ 2.000,00
v7	Rif. Art.12	Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000 (art.15 CCDI 2019/21)	€ 500,00
v8	Rif. Art.13	Indennità di funzione – vice comandante (art.56 sexies	€ 1.000,00

		CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 2019/21)	
T ₆	Totale negoziato dal presente accordo eccetto performance (v ₁ -v ₈)		€ 4.375,00
v ₉	Rif. Art.15	Somme a disposizione per la performance individuale ed organizzativa (art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019) - (=T ₅ -T ₆)	€ 34.716,21
T ₇	Totale generale negoziato dal presente accordo (=T₆+V₉)		€ 39.091,21

C) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La distribuzione delle risorse effettuata nel presente accordo saldo 2022 si colloca in continuità e in via complementare all'accordo economico stralcio sottoscritto in data 12/05/2022 con riferimento alla medesima annualità; essa è disposta sulla base delle clausole contrattuali inserite nel CCDI 2019/2021 siglato in data 12/06/2019 e successive modificazioni, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; è stata infatti confermata la distribuzione piena del premio potenziale per la performance individuale solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno 95 punti su 100; è stata inoltre garantita l'applicazione della maggiorazione del premio individuale per le eccellenze prevista dall'articolo 69, comma 2 del CCNL 21/05/2018 da destinarsi al 10% del personale.

Nei confronti del personale trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta n.129 del 28/06/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

L'accordo non prevede il riconoscimento di ulteriori progressioni economiche al personale rispetto a quanto già concordato con l'accordo stralcio del 12/05/2022.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

E' atteso un consolidamento del tendenziale miglioramento della performance complessiva in quanto il riconoscimento del salario accessorio e, in misura più marcata, delle premialità legate alla performance conseguita, sono improntati alla valorizzazione dell'apporto effettivo di ciascun dipendente ai processi e ai risultati, con benefit economici saldamente ancorati e proporzionati al contributo del singolo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 riferito all'anno 2022 è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione n.254 del 08/03/2022 nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.

Il Fondo, nella sopra richiamata costituzione, è stato certificato dal Collegio dei Revisori con proprio verbale n.2 del 08/03/2022.

Il Fondo sarà oggetto di rivisitazione al 31/12/2022 tenuto conto anche della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, avuto riguardo all'effettiva consistenza del personale avente prestatato servizio durante tutto l'esercizio di riferimento.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art.67, comma 1, ccnl 21/05/2018	€ 163.160,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.B – aumento differenziali po.ec.	€ 3.699,78
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.A (incremento di euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	€ 7.404,80
Totale incrementi	€ 11.104,58

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento della dotazione organica (ART.67, co.5,lett.a CCNL 21/05/18)	€ 15.686,79
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.C (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio)	€ 4.599,14
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.D (eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 16)	€ 0,00
Totale incrementi	€ 20.285,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/2018)	€ 25.997,62
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 14, C.4, CCNL 01/04/1999 - ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	€ 3.387,21
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PRECEDENTE (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/2018)	€ 553,66
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
COMPENSI ISTAT, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	€ 85.164,93
Totale variabili	€ 115.103,42

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
a) Decurtazioni parte stabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte stabile	-€ 6.815,26
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	-€ 5.064,23
Totale lettera a)	-€ 11.879,49
b) Decurtazioni parte variabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte variabile	-379,33
Totale lettera b)	-€ 379,33
c) Altre decurtazioni	
Recupero somme a.p.	€ 0,00
Consolidamento decurtazione fondo 2016 per riduzione personale (art.1,	-€ 994,80

co.236, 1.208/2015)	
Totale lettera c)	-€ 994,80
Totale decurtazioni (a+b+c)	-€ 13.253,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo tendenziale		Importo
a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 194.550,92
b	Totale risorse variabili	€ 115.103,42
c	Decurtazioni	-€ 13.253,62
d	Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 296.400,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 172.144,58 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 45.024,00
Progressioni orizzontali	€ 80.324,00
Indennità ex VIII Q.F	€ 1.226,58
Quota parte risorse disciplinate accordo stralcio 12/05/2022	€ 45.570,00
Totale	€ 172.144,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali pregresse e di quanto già contrattato con l'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono negoziate dal contratto somme per complessivi 39.091,21 come appresso riepilogate:

Poste negoziate			
v1	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 125,00
v2	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18 - Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 750,00
v3	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v4	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) Responsabile dei tributi (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v5	Rif. Art.10, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) Responsabile gestione documentale e del sistema di conservazione dei documenti informatici (art.12, co.3, lett.b) CCDI 2019/21)– non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v6	Rif. Art.10, co.1, lett.f	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Addetti servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.c) CCDI 2019/21)	€ 2.000,00
v7	Rif. Art.12	Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000 (art.15 CCDI 2019/21)	€ 500,00
v8	Rif. Art.13	Indennità di funzione – vice comandante (art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 2019/21)	€ 1.000,00
T ₆	Totale negoziato dal presente accordo eccetto performance (v ₁ -v ₈)		€ 4.375,00
v9	Rif. Art.15	Somme a disposizione per la performance individuale ed organizzativa (art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019) - (=T ₅ -T ₆)	€ 34.716,21
T ₇	Totale generale negoziato dal presente accordo (=T₆+V₉)		€ 39.091,21

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme ancora da negoziare, da imputarsi prevalentemente alla retribuzione per le performance individuale e collettiva	€ 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (incentivi funzioni tecniche)	€ 85.164,93
Somme non regolate in quanto indisponibili (come da modulo II – sezione I)	€ 172.144,58
Somme regolate dal contratto	€ 39.091,21
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale Fondo 2022	€ 296.400,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Il totale delle risorse stabili di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 è in grado di finanziare integralmente la quota indisponibile per la contrattazione in quanto destinata al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche e dell'indennità ex VIII Q.F.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in particolare la retribuzione collegata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione; in particolare per l'anno 2022 trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta n.129/2018; è prevista l'erogazione della retribuzione per la performance nella misura massima possibile solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno il 95%.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Il presente accordo non prevede il riconoscimento di ulteriori progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili ¹	€ 186.310,35	€ 194.550,92	€ 8.240,57
Risorse variabili ²	€ 26.816,61	€ 115.103,42	€ 88.286,81
Residui anni precedenti			€ 0,00
Decurtazioni	-€ 13.670,96	-€ 13.253,62	€ 417,34
Totale	€ 199.456,00	€ 296.400,72	€ 96.944,72

¹La differenza, in incremento, delle risorse stabili relative all'anno 2022 rispetto all'anno 2021 è imputabile alle maggiori somme correlate alle assunzioni secondo quanto previsto dall'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative; l'importo effettivo di queste ultime sarà oggetto di verifica al 31/12/2022 sulla base della effettiva e rilevata consistenza del personale nell'anno corrente, tenuto conto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia;

²La differenza è imputabile per la gran parte al riconoscimento degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del d.lgs.50/2016 e relative disposizioni regolamentari dell'Ente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I capitoli di bilancio deputati al finanziamento delle risorse decentrate a valere sul Fondo sono tendenzialmente uguali nel tempo in modo da poter effettuare rapidi raffronti tra le varie annualità e sono utilizzati in via esclusiva per dette finalità; questo consente di presidiare e monitorare agevolmente dal punto di vista contabile: 1) il rispetto dei vigenti limiti di spesa in materia di salario accessorio; 2) le modalità di utilizzo delle poste di bilancio sulla base di quanto previsto a livello di contrattazione decentrata; 3) i pagamenti effettuati; 4) la gestione di eventuali economie o risorse che debbano essere reimputate nell'esercizio successivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di costituzione del fondo 2022 è stato rispettato il disposto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, a norma del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come di evince dal seguente prospetto di raffronto il maggior valore del fondo 2022 rispetto al 2016 è imputabile esclusivamente all'inserimento di poste non soggette a limitazioni in virtù delle disposizioni normative e degli orientamenti assunti dal MEF e dalla Magistratura contabile.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – anno 2022

(Comparazione fondo risorse decentrate anno 2016 per verifica rispetto limiti Art.23,co.2, D.Lgs.75/2017)

DESCRIZIONE	2016*	2022
Risorse stabili		
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 EX ART.67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (nf.determina n.609 del 12/06/2019)	A	€ 163.160,41
RIA SU BASE ANNUA CESSATI (ART. 67, co.2, lett.c Ccnl 21/05/2018) ¹	B	4.599,14 €
RIDETERM. PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH. CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	C	€ 7.523,21
RISORSE STABILI ANNO 2016	D	€ 154.698,93
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITI (=A+B+C+D)	T1	€ 162.222,14 € 167.759,55
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	E	-€ 5.064,23 -€ 5.064,23
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	F	-€ 6.815,26
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE ANNO 2016 (EX ART.1, CO.236, L.208/2015)	G	-€ 994,80 -€ 994,80
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	H	-€ 1.277,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE (=T1-E-F-G-H)	T2	154.885,26 € 154.885,26 €
Incremento € 83,20 PER n.89 DIP. AL 31/12/15 (ART.67, Co.2, lett.a, CCNL 21/05/18) - Non soggetto limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17	I	7.404,80 €
Aumento differenziale posizioni economiche – (ART. 67, co.2, lett.b Ccnl 21/05/18) - Non soggetto limite art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017	L	€ 375,59 3.699,78 €
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento della dotazione organica (ART 67, co.5,lett.a CCNL 21/05/18)	M	15.686,79 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITI (=I+L+M)	T3	375,59 € 26.791,37 €
TOTALE RISORSE STABILI (=T2+T3)	T4	155.260,85 € 181.676,63 €
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLAB. (ART. 43, L. 449/97; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/99 - ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21/05/18)	V1	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	V2	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 01/04/99 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/18)	V3	€ 25.997,62 € 25.997,62
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PREC. (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/18) ¹	V4	€ 553,66
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	V5	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	V6	€ 325,10
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate	V7	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	V8	-€ 150,77
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	V9	-€ 379,33
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (=somma V1:V9)	T5	€ 26.171,95 € 26.171,95
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART.68, C.1, CCNL 21/05/2018)	V10	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PREC. - (ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	V11	€ 3.387,21
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART.113 D.GLS.50/2016 ²	V12	€ 85.164,93
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico controparte, acquisite in entrata al bilancio)	V13	
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	V14	€ 118,02
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	V15	
COMPENSI DEFINIZIONE PRATICHE CONDONI EDILIZI ART.30, C.40, D.L.269/2003	V16	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (=sommaV10:V15)	T6	€ 118,02 € 88.552,14
TOTALE RISORSE VARIABILI (=T5+T6)	T7	€ 26.289,97 € 114.724,09
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (=T4+T7)	T8	181.550,82 € 296.400,72 €
EVENTUALI RECUPERI A VALERE SUL FONDO	R	€ 1.236,76
TOTALE EFFETTIVO FONDO (=T8-R)	T9	180.314,06 € 296.400,72 €

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale previsionale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento n.254 del 08/03/2022 trova provvisoria copertura finanziaria come segue:

Fondo 2022		296.400,72	
Importi		Capitolo imputazione della spesa	
1	€ 25.997,62	n.9316 “fondo di produttività contributo RAS”, bilancio 2022	
	di cui:	€ 1.226,41	Impegno D00034.1/2022
		€ 24.771,21	Impegno D00034.2/2022
	Tot.1	€ 25.997,62	
2	€ 130.660,21	n.9320 “fondo di produttività”, bilancio 2022	
	di cui:	€ 20.208,42	Impegno D00034.3/2022
		€ 80.251,79	Impegno D00034.4/2022
		€ 25.000,00	Impegno D00193.1.2022
		€ 2.500,00	Impegno D00194.1.2022
		€ 700,00	Impegno D00195.1.2022
		€ 2.000,00	Impegno D00197.1.2022
		€ 0,00	In disponibilità
	Tot.2	€ 130.660,21	
	Tot.1+Tot.2	€ 156.657,83	
3	€ 3.387,21	n.9331/2021 - economie straordinario anno precedente	
4	€ 15.686,79	n.9319/2022 - adeguamento incremento dotazione organica	
5	€ 85.164,93	Stanziati nei quadri economici degli appalti a cui si riferiscono i relativi incentivi tecnici e alimentanti il capitolo specifico del fondo 9320.1– 2022 (voce competenze)	
6	€ 35.503,96	n.9320 “fondo di produttività”, esercizio 2023*	
Tot.		€ 296.400,72	

*

Il riparto delle risorse tra stanziamenti in competenza e quelli a valere sull'esercizio 2023 sarà oggetto di rivisitazione al 31/12/2022 sulla base delle rilevate ed effettive spese ricadenti nell'esercizio corrente, tenuto conto dell'esigibilità delle varie voci salariali.

Sestu, 16/12/2022

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
dott.Filippo Farris