



COMUNE DI SESTU

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ANNUALE UTILIZZO SALDO RISORSE DECENTRATE 2022

In data 15/12/2022, presso il Municipio in Sestu, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, costituite come in calce;

LE PARTI

visto il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo relativo al triennio 2019/2021 sottoscritto in data 12/06/2019, nel testo modificato dall'accordo dell'11/11/2021;

preso atto delle direttive contenute nella delibera di Giunta n.158 del 06/10/2022 in merito anche alla definizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 residue rispetto a quanto definito nell'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022;

dato atto che in data 12/10/2022, in seguito all'esperita contrattazione, è stata siglata la preintesa concernente la definizione dell'accordo sull'utilizzo del saldo delle risorse relative all'anno 2022;

dato atto che quanto statuito nella predetta preintesa è coerente con l'impianto dell'intervenuto CCNL del comparto Funzioni locali 2019/2021 sottoscritto in via definitiva in data 16/11/2022;

preso atto:

- del verbale del Collegio dei Revisori dei conti n.24 del 24/10/2022 con il quale è stato espresso parere favorevole in merito alla suddetta preintesa ed è stata certificata la relativa Relazione illustrativa tecnico-finanziaria ex art.40, co.3-sexies del D.Lgs.165/2001;
- della delibera di Giunta n.175 del 10/11/2022 con la quale l'Amministrazione ha autorizzato la stipula definitiva dell'accordo di cui alla suddetta preintesa siglata in data 12/10/2022;

ADDIVENGONO

alla stipula definitiva dell'allegato accordo concernente la modifica dell'articolo 24 del CCDI 2019/2021 siglato in data 12/06/2019 e successivamente modificato in data 11/11/2021.

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: dott. Marco Marcello

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU

ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE (TERRITORIALI)

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



CSA



COMUNE DI SESTU

Accordo annuale per l'utilizzo del saldo risorse decentrate anno 2022 – Stipula del 15/12/2022

AS

COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**ACCORDO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018
UTILIZZO SALDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

STIPULA DEFINITIVA DEL 15/12/2022

INDICE

Titolo I – Disposizioni generali

Capo I – Finalità, ambito di applicazione ed interpretazione

- | | |
|--|---|
| Art. 1 Finalità e ambito di applicazione | 3 |
| Art. 2 Interpretazione autentica | 3 |

Titolo II – Risorse decentrate

Capo I – Determinazione delle risorse

- | | |
|--|---|
| Art. 3 Determinazione delle risorse decentrate | 4 |
| Art. 4 Disciplina generale di utilizzo delle risorse | 4 |

Capo II – Risorse indisponibili per la contrattazione

- | | |
|---|---|
| Art. 5 Risorse indisponibili | 5 |
| Art. 6 Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili | 5 |

Capo III – Risorse disponibili per la negoziazione

- | | |
|---|---|
| Art.7 Risorse negoziabili per l'anno 2022 | 6 |
| Art.8 Risorse stabili | 8 |
| Art.9 Risorse variabili | |

Titolo III – Disciplina degli istituti contrattuali

Capo I – Finanziamento dei singoli istituti contrattuali

- | | |
|---|----|
| Art.10 Indennità per specifiche responsabilità | 9 |
| Art.11 Incentivi tecnici, avvocatura, recupero ICI e concessioni in sanatoria | 9 |
| Art.12 Compensi per messi notificatori | 10 |
| Art.13 Indennità di funzione | 10 |
| Art.14 Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT | 11 |
| Art.15 Compensi per la performance individuale ed organizzativa | 11 |

Capo II – Riepilogo e modifica delle poste

- | | |
|---|----|
| Art.16 Sintesi utilizzo delle risorse | 12 |
| Art.17 Modifiche delle poste relative ai vari istituti contrattuali | 14 |

COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

ACCORDO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018 UTILIZZO SALDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

STIPULA DEFINITIVA DEL 15/12/2022

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – FINALITA', AMBITO DI APPLICAZIONE ED INTERPRETAZIONE

Art. 1 – Finalità ed ambito di applicazione

1. Il presente contratto si prefigge, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, di regolamentare l'utilizzo, tra le diverse modalità previste dall'articolo 7, comma 4, lettera a) del medesimo CCNL, delle risorse decentrate residuali relative all'anno 2022 rispetto a quanto già disciplinato dall'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022.
2. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, in regime di tempo pieno o di tempo parziale, salvo quanto specificatamente previsto per i singoli istituti.
3. Salvo quanto eventualmente previsto per i singoli istituti contrattuali dal CCDI del 12/06/2019, il presente accordo esplica i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2022.
4. Sono in ogni caso fatti salvi gli effetti giuridici ed economici maturati dal personale dipendente nel corso del 2022 in applicazione del CCDI del 12/06/2019.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le clausole del presente CCDI possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del CCNL 21/05/2018.
2. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
1. L'eventuale accordo di interpretazione autentica, stipulato con le procedure previste dall'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva, ovvero sin dall'inizio della vigenza del presente CCDI.



AD

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE
CAPO I – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Art. 3 – Determinazione delle risorse decentrate

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come “Fondo”), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n.254 del 08/03/2022 in complessivi euro 296.400,72, come da prospetto allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale, di cui:

A	165.989,84	Risorse stabili “permanenti” già epurate delle riduzioni di legge
B	15.686,79	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all'effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno
C	26.171,95	Risorse variabili soggette ai limiti di legge, potenzialmente finanziabili tutti gli istituti contrattuali
D	88.552,14	Risorse variabili indisponibili per la contrattazione in quanto deputate specificatamente al finanziamento di particolari incentivi (funzioni tecniche, ecc...);
T	€ 296.400,72	Totale

2. Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o materiali, di sopraggiunte disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto delle limitazioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017 e di analoghe disposizioni normative.
3. L'ammontare del Fondo potrà essere altresì rideterminato, su indicazione dell'Amministrazione, tenuto conto della previsione dell'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, a norma del quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse del Fondo, al netto di quelle indisponibili ai sensi del successivo Capo II, vengono utilizzate per la remunerazione degli istituti nel prosieguo disciplinati secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e delle ulteriori disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu 2019/2021 siglato in data 12/06/2019 tenuto conto delle intervenute successive modificazioni.
2. Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione del presente.



€ 1.226,58 (n.2 dipendenti per complessive 19 mensilità);

2. Le somme di cui al precedente comma 1 potranno essere soggette a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente beneficiato dell'istituto.

CAPO III – RISORSE DISPONIBILI PER LA NEGOZIAZIONE

Art. 7 – Risorse negoziabili per l'anno 2022

1. Tenuto conto delle risorse decentrate quantificate come indicato nel precedente articolo 3, delle somme indisponibili determinate ai sensi di quanto indicato nel precedente articolo 6, della spesa per il finanziamento degli istituti contrattuali non rinunciabili in relazione all'attuale assetto dell'Amministrazione tenuto conto della loro regolamentazione prevista nel CCDI 2019/2021 da ultimo aggiornato in data 11/11/2021, nonché di quanto già disciplinato dall'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022, il quadro economico complessivo tendenziale relativo alle risorse oggetto di possibile negoziazione con il presente accordo è dato da:

T ₁	Totale generale Fondo 2022		€ 296.400,72
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.324,00
b		Indennità di comparto	€ 45.024,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.226,58
d		Incentivi funzioni tecniche	85.164,93
T ₂	Totale somme indisponibili (a+b+c+d)		€ 211.739,51
T ₃	Totale negoziabile fondo 2022 (T1-T2)		€ 84.661,21

Riepilogo quota Fondo 2022 già negoziata accordo stralcio 12/05/2022			
u ₁	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (artt.9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 13.500,00
u ₂	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2022)	€ 0,00
u ₃	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
u ₄	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.000,00
u ₅	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u ₆	Rif. Art.9	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.500,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page, including a large signature and several smaller ones.]

- 
3. Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti previsti sino al 31/12/2022.
 4. Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile, anche in seguito all'eventuale rivisitazione del Fondo ai sensi del precedente articolo 3, commi 2-3, comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, senza che le parti debbano addivenire in merito a nuova contrattazione.

CAPO II – RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE



Art. 5 – Risorse indisponibili

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:
 - a) quote dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
 - b) indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995.

Art. 6– Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

1. Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2022, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono epurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dell'importo di euro 127.478,37 necessario al finanziamento nella medesima annualità, a valere sulle risorse di parte stabile, delle seguenti indennità:
 - a) dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, quantificate in presuntivi € 45.024,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestatato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato della relativa indennità;
 - b) delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale, quantificate in presuntivi € 80.324,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestatato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato delle relative progressioni economiche;
 - c) dell'indennità annua di euro 774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995, quantificate in presuntivi
- 
- 

18

generale delle risorse relative all'anno 2022 tenuto conto di quanto già disciplinato dall'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022:

a	Risorse variabili:	€ 114.724,09
	di cui	
a ¹	Risorse soggette ai limiti di legge "tendenzialmente stabili"	€ 26.171,95
a ²	Risorse non soggetti ai limiti di legge ad alta variabilità	€ 3.387,21
a ³	Risorse a destinazione vincolata	€ 85.464,93
	di cui:	
	per incentivi Messi comunali	€ 500,00
	per incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs.50/2016	€ 85.164,93
T ₁	Totale (a1+a2+a3)	€ 115.024,09
T ₂	Totale risorse variabili effettivamente negoziabili (=a-a ₃)	€ 29.259,16
Q ₁	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere a), b), c), d), e), f) ¹	€ 14.630,58
Q ₂	Quota minima risorse variabili da destinare alla indennità di cui all'art.68, co.2, lettera b (performance individuale)	€ 8.777,75
Q ₃	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere a), c), d), e), f), ovvero Q ₁ - Q ₂	€ 5.852,83

¹in base all'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse variabili, con eccezione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e delle risorse di cui all'articolo 54 del CCNL del 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori), deve essere destinata ai seguenti trattamenti economici e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures

A

u ₇	Rif. Art.9	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₈	Rif. Art.9	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 26.000,00
u ₉	Rif. Art.9	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T ₄	Totale Fondo 2022 già negoziato accordo 12/05/22 (Somma u ₁ - u ₉)		€ 45.570,00
T ₅	Residuo Fondo 2022 ancora negoziabile (=T₃-T₄)		€ 39.091,21

Art. 8 – Risorse stabili

1. Tenuto conto di quanto specificato nel precedente articolo 1, il margine tendenziale relativo all'utilizzo ed alla ulteriore disponibilità di **risorse stabili** del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta pari a:

G. G. G.

Risorse stabili (in entrata)	A	Risorse stabili "permanenti" già epurate delle riduzioni di legge	€ 165.989,84
	B	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all'effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno	€ 15.686,79
	T ¹	Totale	€ 181.676,63
Risorse stabili indisponibili (in uscita)	C	Indennità di comparto	€ 45.024,00
	D ¹	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.324,00
	D ²	Finanziamento per riconoscimento progressioni ex accordo del 12/05/2022	€ 13.500,00
	E	Indennità ex VIII Q.F. art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995	€ 1.226,58
	T ²	Totale	€ 140.074,58
Risorse stabili tendenziali disponibili	T ³	(=T ¹ -T ²)	€ 41.602,05
	di cui	Risorse stabili "permanenti"	€ 25.915,26
	di cui	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12/2022	€ 15.686,79

D. D.

Art.9 – Risorse variabili

1. Tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dall'articolo 7 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le parti definiscono il riparto

TITOLO III – DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

CAPO I – Finanziamento dei singoli istituti contrattuali

Art.10 – Indennità per specifiche responsabilità

(art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.12 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità, prevista dall'articolo 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 e destinata a remunerare le attività regolamentate dall'articolo 12 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2022:
 - a) ruolo di Data Protection Officer (art. 12, co.2, lett.a):
stanziamento: € 125,00 (per n.1 dipendente e n.1 mensilità);
 - b) Ufficiale di stato civile ed anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € 750,00 (per n.3 dipendenti per complessivi 30 mesi);
 - c) Ufficiale elettorale (art. 12, co.3, lett.a):
stanziamento: € 0,00 (non ricorre la fattispecie nel 2022);
 - d) Responsabile dei tributi (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € 0,00 (non ricorre la fattispecie nel 2022);
 - e) Responsabile della gestione documentale e del sistema di conservazione dei documenti informatici (art.12, co.3, lett.b):
stanziamento: € 0,00 (non ricorre la fattispecie nel 2022);
 - f) Addetto servizio protezione civile (art. 12, co.3, lett.C):
stanziamento: € 2.000,00 ai fini del riconoscimento di tutti i dipendenti coinvolti nel servizio; l'indennità annua prevista di euro 150,00 è riproporzionata in caso di nomina ricoperta per frazione d'anno.
 - g) Ufficiale giudiziario (art. 12, co.3, lett.d):
stanziamento: € 300,00 (per n.1 dipendente);
2. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.11 – Incentivi tecnici, compensi avvocatura, recupero ICI e concessioni in sanatoria (art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018 e art.14 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento degli incentivi elencati nell'articolo 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21/05/2018, ripresi dall'articolo 14 del CCDI 12/06/2019, le parti danno atto dei seguenti stanziamenti inseriti nel Fondo 2022:
 - a) **incentivi tecnici** (articolo 113 D.Lgs. n.50/2016):
tale incentivo è stato Regolamentato con delibera di Giunta del 21/10/2021; le corrispondenti poste che andranno ad alimentare in incremento il Fondo 2022 verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei

presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;

in via preventiva sono state comunicate dagli Uffici somme alimentanti l'istituto per l'anno 2022 pari ad euro 85.164,93.

- b) **compensi per avvocatura** (articolo 27 CCNL 14/09/2000 e R.D.L. n.1578/1933):

non sussistono i presupposti all'interno dell'Ente per il finanziamento di tale istituto;

- c) **recupero evasione ICI** (articolo 59, comma 1, lettera p. D.Lgs n.446/1997):

non sono state comunicate dal competente Ufficio attività rientranti in tale previsione con riferimento all'anno corrente; l'istituto non ha alimentato il Fondo 2022 e pertanto non viene al momento finanziato; eventuali apposite poste che dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2022 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;

- d) **attività istruttoria concessioni in sanatoria** (articolo 32, comma 40, del D.L. n.269/2003)

non sono state comunicate dal competente Ufficio attività rientranti in tale previsione con riferimento all'anno corrente; eventuali apposite poste dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2022 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia.

Art.12 – Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000

(art. 54 CCNL del 14/09/2000 e art.15 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi ai messi ex articolo 54 del CCNL 14/09/2000, ripresi dall'articolo 15 del CCDI 12/06/2019, in misura pari al 55% del rimborso spese effettivamente introitato per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, come previsto dalla delibera di Giunta n.159 del 03/09/2013, le parti si danno atto **che alla data odierna non risultano formalmente accertate le risorse relative a tale fattispecie.**
2. La liquidazione dei compensi di cui al presente articolo, da ripartirsi tra i messi in misura proporzionale al numero di notifiche effettuate da ciascuno, è effettuata in un'unica soluzione nell'anno successivo a quello in cui il rimborso spese viene effettivamente introitato dall'Ente, nel rispetto dei limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017.
3. Una volta introitati nell'anno corrente i rimborsi da parte dell'Amministrazione finanziaria ai sensi del precedente comma 1, per le finalità di cui al presente articolo, tenuto conto dei limiti indicati nel precedente comma 2, potranno comunque essere stanziare risorse entro il seguente limite:

stanziamento massimo: **€ 500,00** (cumulativi per n.2 dipendenti) a condizione che vengano introitate le relative somme da individuarsi con specifico provvedimento.

Art.13 – Indennità di funzione

(art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di funzione, prevista dall'articolo 56 sexies del CCNL 21/05/2018 e regolamentata dall'articolo 19 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2022:

personale formalmente incaricato con provvedimento del Sindaco del ruolo di vice-comandante (art.19, co.3, lett.a):

stanziamento: € 1.000,00 su base annua a dipendente incaricato delle relative funzioni, da riproporzionarsi in base al periodo di assegnazione dell'incarico.

Art.14 – Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT

(art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)

1. Sulla base di quanto comunicato dal Responsabile di Settore competente, risultano ad oggi euro 4.902,76 alimentanti il Fondo 2022, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, quali risorse trasferite dall'ISTAT per remunerare il personale per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.
2. Il pagamento dei compensi di cui al comma precedente, nei limiti delle sole risorse trasferite dall'ISTAT, è disposto dal Responsabile competente sulla base della specifica normativa di settore ai sensi dell'articolo 70-ter del CCNL 21/05/2018; eventuali risorse dovessero residuare rispetto allo stanziamento iniziale costituirà economia di bilancio non utilizzabile ai fini del finanziamento degli altri istituti contrattuali.

Art.15 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa

(art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019)

1. In ossequio alla previsione di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni sono destinate per l'anno 2022, ai fini dell'incentivazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n.129 del 28/06/2018, da assegnarsi in base alle disposizioni di cui all'articolo 8 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le seguenti risorse, determinate in via previsionale sulla base dell'applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dagli articoli precedenti e dall'accordo stralcio del 12/05/2022:

stanziamento teorico performance :€ 34.716,21 (da ripartirsi 60% performance organizzativa e 40% performance individuale).

2. Per l'anno 2022 è confermata nel 10% del personale meglio valutato a livello di Ente, con arrotondamento all'unità superiore, la fascia delle eccellenze di cui all'articolo 8, comma 6, del CCDI 2019/2021 per l'attribuzione della maggiorazione del premio del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018 con riferimento alla performance individuale.
3. Tenuto conto della parziale imprevedibilità e aleatorietà di alcuni degli stanziamenti adottati per far fronte agli istituti indicati nel presente accordo, le parti dispongono che lo

stanziamiento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, sarà consequenzialmente modificato in aumento o in diminuzione dal Responsabile dell'Ufficio Personale, sulla base di quanto effettivamente residuo dall'applicazione degli altri istituti, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

4. Analogamente a quanto indicato nel precedente comma 3, le economie o i maggiori costi calcolati a consuntivo rispetto al finanziamento degli istituti disposto dall'accordo stralcio sottoscritto in data 12/05/2022, per complessivi euro 45.570,00 come riepilogato nel precedente articolo 7, comma 1, andranno ad incidere rispettivamente in positivo o in negativo nella quantificazione delle risorse di cui al precedente comma 1.

CAPO II – RIEPILOGO E MODIFICA DELLE POSTE

Art.16 – Sintesi utilizzo delle risorse

1. Tenuto conto degli stanziamenti disposti con il presente accordo e di quanto disposto con l'accordo stralcio del 12/05/2022, le risorse di cui al Fondo 2022 sono ripartite tra i vari istituti in via previsionale come riepilogato nel seguente quadro di sintesi:

T ₁	Totale generale Fondo 2022		€ 296.400,72
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.324,00
b		Indennità di comparto	€ 45.024,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.226,58
d		Incentivi tecnici (art.113 D.Lgs. n.50/2016)	€ 85.164,93
e		Incentivi Istat (già inseriti nel Fondo)	0
T ₂	Totale somme non disponibili (a+b+c+d+e)		€ 211.739,51
T ₃	Totale negoziabile fondo 2022 (T1-T2)		€ 84.661,21
x	Incentivi ISTAT (somme non ancora inserite nel Fondo) – art.14		€ 4.902,76

Utilizzo Fondo 2022			
Quota parte disciplinata dall'accordo stralcio del 12/05/2022			
u ₁	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (artt.9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 13.500,00
u ₂	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2020)	€ 0,00
u ₃	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b)	€ 300,00

		CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	
u ₄	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.000,00
u ₅	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u ₆	Rif. Art.9	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.500,00
u ₇	Rif. Art.9	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₈	Rif. Art.9	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 26.000,00
u ₉	Rif. Art.9	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T ₄	Totale Fondo 2022 negoziato accordo stralcio (Somma u₁ .u₉)		€ 45.570,00
T ₅	Totale Fondo residuo 2022 da negoziare (=T3-T4)		€ 39.091,21

Quota parte disciplinata dal presente accordo			
v ₁	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 125,00
v ₂	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18 - Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 750,00
v ₃	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v ₄	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) Responsabile dei tributi (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
v ₅	Rif. Art.10, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) Responsabile gestione documentale e del sistema di conservazione dei documenti informatici (art.12, co.3, lett.b) CCDI 2019/21)– non ricorre la fattispecie	€ 0,00

v ₆	Rif. Art.10, co.1, lett.f	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Addetti servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.c) CCDI 2019/21)	€ 2.000,00
v ₇	Rif. Art.12	Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000 (art.15 CCDI 2019/21)	€ 500,00
v ₈	Rif. Art.13	Indennità di funzione – vice comandante (art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 2019/21)	€ 1.000,00
T ₆	Totale negoziato dal presente accordo eccetto performance (v ₁ -v ₈)		€ 4.375,00
v ₉	Rif. Art.15	Somme a disposizione per la performance individuale ed organizzativa (art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019) - (=T ₅ -T ₆)	€ 34.716,21
T ₇	Totale generale negoziato dal presente accordo (=T₆+V₉)		€ 39.091,21

Art.17 – Modifica delle poste relative ai vari istituti contrattuali

1. Il Responsabile del Personale è autorizzato, senza necessità di ulteriore contrattazione, a modificare in positivo o in negativo il finanziamento degli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo e dall'accordo stralcio del 12/05/2022, come riepilogati nel precedente articolo 16, per il periodo di vigenza dei medesimi nel corso del 2022, al fine di garantire il riconoscimento degli stessi a tutto il personale dipendente avente diritto in base alle vigenti disposizioni normative, regolamentari e contrattuali, laddove tale necessità si rendesse necessaria avuto riguardo alle seguenti ipotesi:
 - a) modifica dell'importo totale delle risorse decentrate ad oggi quantificato con determinazione n.254 del 08/03/2022;
 - b) rideterminazione degli importi indisponibili alla contrattazione ai sensi degli articoli 5 e 6 del presente accordo, dovuta a modificazioni della consistenza del personale o ad altri fattori;
 - c) minori o maggiori necessità di risorse per garantire il pagamento di tutti gli istituti contrattati in relazione al maggior numero di dipendenti aventi diritto agli emolumenti correlati rispetto a quelli preventivati o all'avvenuto maggior svolgimento di prestazioni rispetto a quelle previste implicanti il riconoscimento dei relativi compensi.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – anno 2022

(Comparazione fondo risorse decentrate anno 2016 per verifica rispetto limiti Art.23,co.2, D.Lgs.75/2017)

DESCRIZIONE		2016*	2022
Risorse stabili			
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2016 EX ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (nt.determina n.609 del 12/08/2019)	A		€ 163.180,41
RIA SU BASE ANNUA CESSATI (ART. 67, co.2, lett.c Ccnl 21/05/2018) ¹	B		4.599,14 €
RIDETERM. PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH. CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 – N. 1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	C	€ 7.523,21	
RISORSE STABILI ANNO 2016	D	€ 154.698,93	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITI (=A+B+C+D)	T1	€ 162.222,14	€ 167.759,55
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART. 9, comma 2-bis DL n.78/2010)	E	-€ 5.064,23	-€ 5.064,23
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	F		-€ 6.815,26
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE ANNO 2016 (EX ART. 1, CO. 236, L.208/2015)	G	-€ 994,80	-€ 994,80
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	H	-€ 1.277,85	
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE (=T1-E-F-G-H)	T2	154.885,26 €	154.885,26 €
Incremento € 83,20 PER n.89 DIP. AL 31/12/15 (ART. 67, Co.2, lett.a, CCNL 21/05/18) - Non soggetto limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17	I		7.404,80 €
Aumento differenziale posizioni economiche – (ART. 67, co.2, lett.b Ccnl 21/05/18) - Non soggetto limite art. 23 co.2 D.Lgs 75/2017	L	€ 375,59	3.699,78 €
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento della dotazione organica (ART. 67, co.5, lett.a CCNL 21/05/18)	M		15.686,79 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITI (=I+L+M)	T3	375,59 €	26.791,37 €
TOTALE RISORSE STABILI (=T2+T3)	T4	155.260,85 €	181.676,63 €
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLAB. (ART. 43, L. 449/97; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/99 - ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21/05/18)	V1		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	V2		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 01/04/99 - art.67, comma 3, lett. C CCNL 21/05/18)	V3	€ 25.997,62	€ 25.997,62
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PREC. (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/18) ¹	V4		€ 553,66
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	V5		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	V6	€ 325,10	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate	V7		
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	V8	-€ 150,77	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	V9		-€ 379,33
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (=somma V1-V9)	T5	€ 26.171,95	€ 26.171,95
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART.68, C.1, CCNL 21/05/2018)	V10		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PREC. - (ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	V11		€ 3.387,21
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART.113 D.GLS.50/2016 ²	V12		€ 85.164,93
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico controparte, acquisite in entrata al bilancio)	V13		
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	V14	€ 118,02	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	V15		
COMPENSI DEFINIZIONE PRATICHE CONDONI EDILIZI ART.30, C.40, D.L.269/2003	V16		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (=somma V10-V15)	T6	€ 118,02	€ 88.552,14
TOTALE RISORSE VARIABILI (=T5+T6)	T7	€ 26.289,97	€ 114.724,09
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (=T4+T7)	T8	181.550,82 €	296.400,72 €
EVENTUALI RECUPERI A VALERE SUL FONDO	R	€ 1.236,76	
TOTALE EFFETTIVO FONDO (=T8-R)	T9	180.314,06 €	296.400,72 €

COMUNE DI SESTU

Accordo annuale per l'utilizzo del saldo risorse decentrate anno 2022 – Stipula del 15/12/2022

