

COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

A cura del dott. Filippo Farris

INDICE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA	
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge	
Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)	
A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	
B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
C) Effetti abrogativi impliciti	
D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	
G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili	
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	
Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
Sezione II – Risorse variabili	
Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	14
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la	14

	contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
	Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	14
	Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	14
	Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	15
	Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	15
	Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	16
	Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	16
	Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	17

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 29/11/2023; Contratto definitivo: 12/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.Marco Marcello (Segretario Generale); Componenti: dott.Filippo Farris (Responsabile Ufficio Personale);</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle) FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali, RSU Organizzazioni firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2023 ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 16/11/2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, rilasciata con verbale n.24 del 05/12/2023</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n.128 del 01/08/2023, nell'ambito dell'adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025 nel quale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, è confluito il Piano delle performance.
		Con la medesima deliberazione di Giunta n.128 del 01/08/2023 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023/2025, anch'esso confluito nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione a norma dell'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. n.81 del 24 Giugno 2022
		Sono state pubblicate le informazioni ex D.Lgs.33/2013 L'attestazione sul livello di pubblicazione delle predette è stata effettuata dall'OIV e consultabile al seguente link

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della performance relativa all'anno 2022 è stata validata dal Nucleo di valutazione con proprio verbale n.5/2023 ed approvata con delibera di Giunta n.129 del 01/08/2023.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si riporta di seguito il testo dell'approvato articolato, al netto del quadro di sintesi delle modalità di utilizzo riportato nella successiva sezione B).

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA E INTERPRETAZIONE

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse relative all'anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7, comma 4, lettera a) del medesimo CCNL, sulla base della regolamentazione assunta con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 in regime di ultravigenza, tenuto conto che il CCDI 2023/2025 sottoscritto in via definitiva in data 29/11/2023 prevede che i relativi effetti economici trovino attuazione a far data dal 01/01/2024.
2. Il presente si applica a tutti i lavoratori dell'Ente del comparto Funzioni locali assunti presso lo stesso con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, in regime di tempo pieno o di tempo parziale, salvo quanto specificatamente previsto per i singoli istituti.
3. Salvo quanto diversamente e specificatamente previsto, il presente accordo annuale esplica i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2023.
4. Sono in ogni caso fatti salvi gli effetti giuridici ed economici maturati dal personale dipendente nel corso del 2023 in applicazione del CCDI del 12/06/2019 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le clausole del presente accordo possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del CCNL 16/11/2022.
2. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

CAPO I – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE E DISCIPLINA GENERALE UTILIZZO

Art. 3 – Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come “Fondo”), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 79 del CCNL 16/11/2022, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n.635 del 05/06/2023 in complessivi euro 328.422,00, come da prospetto allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o materiali, di sopraggiunte disposizioni di legge, tenuto conto delle limitazioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017 e di analoghe disposizioni di legge.
3. L'ammontare del Fondo potrà essere altresì rideterminato, su indicazioni dell'Amministrazione, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del decreto legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, a norma del quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse del Fondo, al netto di quelle indisponibili ai sensi del successivo Capo II, vengono utilizzate per la remunerazione degli istituti nel prosieguo disciplinati secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e delle ulteriori disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu nel tempo vigente.
2. Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione del presente accordo.
3. Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente per consentire il finanziamento completo degli istituti previsti sino al 31/12/2023.
4. Le risorse che dovessero residuare in seguito all'applicazione dei finanziati istituti ovvero che dovessero mancare al loro completo finanziamento sino al 31/12/2023 rispetto alle previsioni effettuate, comporteranno corrispondenti modifiche in positivo o in negativo alle poste dedicate al finanziamento dei compensi per la performance individuale ed organizzativa, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022.
5. Tenuto conto di quanto indicato nel precedente comma 4, il Responsabile del Personale è autorizzato, senza necessità di ulteriore contrattazione, a modificare in positivo o in negativo il finanziamento degli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo per il periodo di vigenza dei medesimi nel corso del 2023, al fine di garantire il riconoscimento

degli stessi a tutto il personale dipendente avente diritto in base alle vigenti disposizioni normative, regolamentari e contrattuali, laddove tale necessità si rendesse necessaria avuto riguardo alle seguenti ipotesi:

- a) modifica dell'importo totale delle risorse decentrate quantificato in via previsionale dall'Ufficio;
- b) rideterminazione degli importi indisponibili alla contrattazione ai sensi degli articoli 5 e 6 del presente accordo, dovuta a modificazioni della consistenza del personale o ad altri fattori;
- c) minori o maggiori necessità di risorse per garantire il pagamento di tutti gli istituti contrattati in relazione al maggior numero di dipendenti aventi diritto agli emolumenti correlati rispetto a quelli preventivati o all'avvenuto maggior svolgimento di prestazioni rispetto a quelle previste implicanti il riconoscimento dei relativi compensi.

CAPO II – RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

Art. 5 – Risorse indisponibili

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 80 del CCNL 16/11/2022, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie alla corresponsione dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:
 - a) quote dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
 - b) indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995.

Art. 6– Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

1. Tenuto conto di quanto previsto nel precedente articolo 5, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono epurate, ai fini del riparto delle stesse per l'anno 2023, delle somme necessarie in maniera vincolata alla corresponsione, nella medesima annualità:
 - a) dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, quantificata in presuntivi euro 48.000,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2023 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato della relativa indennità;
 - b) delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale, quantificate in presuntivi euro 80.800,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2023 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato delle relative progressioni economiche;
 - c) dell'indennità annua di euro 774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n.333/1990 al personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995, quantificate in presuntivi € 774,68 (n.1 dipendente per 12 mensilità);
 - d) del differenziale tra le ex posizioni di accesso B1 e B3, e D1 e D3 finanziato a carico del Fondo a decorrere al 01/04/2023 (rif.art.79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022), quantificato in

presuntivi € 14.530,00;

2. Le somme di cui al precedente comma 1 potranno essere soggette a ricalcolo al 31/12/2023 sulla base dell'effettivo personale avente beneficiato dei singoli istituti.

TITOLO III – FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

CAPO I – RIPARTO GENERALE

Art.7 – Riparto generale delle risorse

1. Tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le parti definiscono il riparto generale delle risorse relative all'anno 2023 identificate nel precedente articolo 3:

Totale fondo risorse decentrate anno 2023 (provvisorio)		€ 328.422,00
a	Risorse stabili -----> di cui indisponibili:	€ 209.743,62
a ¹	per finanziamento “indennità di comparto”	€ 48.000,00
a ²	per finanziamento pregresse “progressioni orizzontali”	€ 80.800,00
a ³	per finanziamento “indennità ex VIII Q.F.”	€ 774,68
a ⁴	per finanziamento differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 14.530,00
RS	Risorse stabili disponibili (=a-a ¹ -a ² -a ³ -a ⁴)	€ 65.638,94
b	Risorse variabili -----> di cui indisponibili:	€ 118.678,38
b ¹	per finanziamento “compensi Messi”	€ 0,00
b ²	per finanziamento “compensi Istat”	€ 0,00
b ³	per finanziamento “incentivi tecnici”	€ 71.092,08
b ⁴	per finanziamento “condoni edilizi”	€ 0,00
RV	Risorse variabili disponibili (=b-b ¹ -b ² -b ³ -b ⁴)	€ 47.586,30
T	Totale fondo negoziabile (=RS+RV)	€ 113.225,24
Q ¹	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.80, co.2, lettere a), b), c), d), e), f) ¹ =(RS*50%)	€ 23.793,15
Q ²	Quota minima risorse variabili da destinare alla indennità di cui all'art.80, co.2, lettera b (performance individuale) =(RS*30%)	€ 14.275,89
Q ³	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.80, co.2, lettere a), c), d), e), f), ovvero Q ₁ - Q ₂	€ 9.517,26
<p>¹in base all'articolo 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 la parte prevalente delle risorse variabili, con eccezione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e delle risorse di cui all'articolo 54 del CCNL del 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori), deve essere destinata ai seguenti trattamenti economici e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse:</p>		

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

CAPO II – FINANZIAMENTO DEI VARI ISTITUTI CONTRATTUALI

Art.8 – Progressioni economiche all'interno delle aree

(art.14 CCNL 16/11/22 e artt.9 e seguenti CCDI 12/06/2019)

1. Non viene previsto per l'anno 2023 il finanziamento dell'Istituto.

Art.9 – Indennità condizioni lavoro

(art.70 bis CCNL 16/11/22 e art.11 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità condizioni lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, ovvero esposte a rischi, ovvero implicanti il maneggio di valori, sulla base della regolamentazione e degli importi giornalieri stabiliti dall'articolo 11 del CCDI 12/06/2019, nonché tenuto conto del valore massimo stabilito dall'articolo 84-bis del CCNL 16/11/2022, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2023:
 - a) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (orari particolari):
non ricorre il caso nel 2023;
 - b) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (assistenza organi istituzionali):
stanziamento: € **300,00**;
 - c) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento: € **850,00**;
 - d) maneggio valori (art.11, co.5, lett. a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento: € **700,00**.

Art.10 – Indennità per specifiche responsabilità

(art.84 CCNL 16/11/2022 e art.12 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità, prevista dall'articolo 84 CCNL 16/11/2022 e destinata a remunerare le attività regolamentate dall'articolo 12 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza

dal 01/01/2023:

- a) ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a):
stanziamento: € 0,00 (non ricorre la fattispecie);
- b) Ufficiale di stato civile ed anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € 725,00;
- c) Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € 0,00 (non ricorre la fattispecie nel 2023);
- d) Addetto servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.C):
stanziamento: € 1.500,00 (per n.10 dipendenti su base annua);
- e) Ufficiale giudiziario (art.12, co.3, lett.d):
stanziamento: € 300,00.

**Art.11 – Compensi incentivi di cui all’articolo 80, comma 2, lettera g), CCNL 16/11/2022
(art.14 CCDI 12/06/2019)**

1. Per il finanziamento degli incentivi elencati nell'articolo 80, comma 2, lettera g) del CCNL 16/11/2022, ripresi dall'articolo 14 del CCDI 12/06/2019, le parti si danno atto di quanto segue:
 - a) **incentivi tecnici** (articolo 113 D.Lgs. n.50/2016):
tale incentivo è stato Regolamentato con delibera di Giunta del 21/10/2021; le corrispondenti poste che andranno ad alimentare in incremento il Fondo 2023 verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia; a far data dal 01/07/2023, con l’entrata in vigore nel nuovo Codice dei contratti pubblici, gli incentivi sono disciplinati dall’articolo 45 del decreto legislativo n.36/2023; ai fini del riparto dei medesimi continuerà a farsi riferimento a quanto previsto nella predetta delibera di Giunta del 21/10/2021, salvo ulteriori intese in merito;
 - b) **compensi per avvocatura** (articolo 27 CCNL 14/09/2000 e R.D.L. n.1578/1933):
non sussistono i presupposti all'interno dell'Ente per il finanziamento di tale istituto;
 - c) **attività istruttoria concessioni in sanatoria** (articolo 32, comma 40, del D.L. n.269/2003):
al momento non sono state inserite nel Fondo 2023 risorse per il finanziamento dell’istituto nell’esercizio corrente; eventuali apposite poste che dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2023 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;
 - d) **incentivi per il settore entrate** derivanti dalle attività di accertamento IMU e TARI (articolo 1, comma 1091, della legge n.145/2018):
non sussistono i presupposti per il finanziamento dell’istituto per l’anno 2023 non avendo l’Ente approvato il rendiconto nei termini di legge;
 - e) **compensi ISTAT (articolo 70-ter CCNL 21/05/2018):**

sulla base di quanto comunicato dal Responsabile di Settore competente, risultano ad oggi euro 1.363,07, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 e dell'articolo 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022, quali risorse trasferite dall'ISTAT per remunerare il personale per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro; dette risorse, acclamate nella delibera di Giunta n.180 del 07/11/2023, saranno inserite in sede di determinazione definitiva del Fondo 2023;

il pagamento dei compensi di cui sopra, nei limiti delle sole risorse trasferite dall'ISTAT, è disposto dal Responsabile competente sulla base della specifica normativa di settore ai sensi dell'articolo 70-ter del CCNL 21/05/2018 e ss.mm.ii.; eventuali risorse dovessero residuare rispetto allo stanziamento iniziale costituirà economia di bilancio non utilizzabile ai fini del finanziamento degli altri istituti contrattuali.

Art.12 – Compensi per i mesi notificatori

(art. 54 CCNL del 14/09/2000 e art.15 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi ai mesi ex articolo 54 del CCNL 14/09/2000, ripresi dall'articolo 15 del CCDI 12/06/2019, in misura pari al 55% del rimborso spese effettivamente introitato per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, come previsto dalla delibera di Giunta n.159 del 03/09/2013, le parti si danno atto che alla data odierna non risultano formalmente accertate le risorse relative a tale fattispecie.
2. La liquidazione dei compensi di cui al presente articolo, da ripartirsi in parti uguali tra i mesi salvo eventuale riproporzionamento in caso di servizio non prestato per l'anno intero, è effettuata in un'unica soluzione nell'anno successivo a quello in cui il rimborso spese viene effettivamente introitato dall'Ente, nel rispetto dei limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017.
3. Una volta introitati nell'anno corrente i rimborsi da parte dell'Amministrazione finanziaria ai sensi del precedente comma 1, per le finalità di cui al presente articolo, tenuto conto dei limiti indicati nel precedente comma 2, potranno comunque essere stanziare risorse entro il seguente limite:

stanziamento massimo: **500,00** (cumulativi per n.2 dipendenti) a condizione che vengano introitate le relative somme da individuarsi con specifico provvedimento.

Art.13 – Indennità di servizio esterno

(art.100 CCNL 16/11/2022 e art.18 CCDI 12/06/2019)

1. L'importo dell'indennità di servizio esterno prevista dall'articolo 100 del CCNL 16/11/2022 è determinato per l'anno 2023 in coerenza con quanto previsto dall'articolo 18 del CCDI 12/06/2019, ovvero in euro 1,25 giornalieri.
2. Sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nella fattispecie di cui al presente articolo per l'annualità 2023 è previsto lo stanziamento di euro **3.100,00**.

Art.14 – Indennità di funzione

(art.97 CCNL 16/11/2022 e art.19 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di funzione, prevista dall'articolo 97 del CCNL 16/11/2022 e regolamentata dall'articolo 19 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie con decorrenza dal 01/01/2023:

personale formalmente incaricato con provvedimento del Sindaco del ruolo di vice-comandante (art.19, co.3, lett.a):

stanziamento: € **1.000,00** su base annua per n.1 dipendente incaricato delle relative funzioni, da riproporzionarsi in base al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Art.15 – Reperibilità

(art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi per la reperibilità, ai sensi dell'articolo 24 del CCNL 21/05/2018 e dell'articolo 22 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2023:

- a) servizi demografici, limitatamente al servizio richiesto all'Ufficiale di Stato Civile per le denunce di morte (art.22, co.1, lett.a, CCDI 12/06/2019):

stanziamento: € **750,00**;

- b) centro operativo comunale (COC), sulla base delle disposizioni di cui all'apposita regolamentazione (art.22, co.1, lett.b, CCDI 12/06/2019):

stanziamento: € **0,00**.

Art.16 – Indennità di turno

(art.30 CCNL 16/11/2022 e art.23 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di turno, in relazione alla previsione di cui all'articolo 30 del CCNL 16/11/2022 e dei compensi ivi previsti al comma 5, nonché dell'articolo 23 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti appartenenti al Comando della Polizia locale potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste, con decorrenza dal 01/01/2023:

stanziamento: € **30.000,00**.

Art.17 – Compensi per lavoro prestato in giorno festivo

(art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.80, co.2, lett.d CCNL 16/11/2022)

1. Per il finanziamento dei compensi spettanti in occasione delle prestazioni eventualmente rese nel giorno di riposo settimanale, in relazione alla previsione di cui all'articolo 24 del CCNL 14/09/2000 e dell'articolo 80, comma 2, lettera d) del CCNL 16/11/2022, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti appartenenti al Comando della Polizia locale e dell'Ufficio Servizi demografici potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste, con decorrenza dal 01/01/2023:

stanziamento: € **750,00**

**Art.18– Compensi per la performance individuale ed organizzativa
(art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019)**

1. In ossequio alla previsione di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni sono destinate per l'anno 2023, ai fini dell'incentivazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n.129 del 28/06/2018, da assegnarsi in base alle disposizioni di cui all'articolo 8 del CCDI 12/06/2019, le seguenti risorse, determinate in via previsionale sulla base dell'applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dagli articoli precedenti:

stanziamento teorico performance : 72.750,24 (da cui defalcare euro 132,23 quale importo riconosciuto a dipendente cessato nel corso del 2022 a titolo di retribuzione per la performance anno 2022 non coperta dai relativi fondi – rif. Determinazione n.1423/2023)

di cui: 60% da destinare alla performance organizzativa

40% da destinare alla performance individuale.

CAPO III – RIEPILOGO E MODIFICA DELLE POSTE

Art.19 – Sintesi utilizzo delle risorse ed eventuale modifica delle poste

1. Tenuto conto degli stanziamenti disposti con il presente accordo, le risorse di cui al Fondo 2023 sono ripartite tra i vari istituti in via previsionale come riepilogato nel seguente quadro di sintesi

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

T1	Totale generale Fondo 2023*		€ 328.422,00
A	Somme indisponibili (finanziate parte stabile)	a ¹ Progressioni economiche già acquisite	€ 80.800,00
		a ² Indennità di comparto	€ 48.000,00
		a ³ Indennità ex VIII Q.F.	€ 774,68
		a ⁴ Per finanziamento differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 14.530,00
		Risorse stabili indisponibili	€ 144.104,68
B	Somme indisponibili (finanziate parte variabile)	b ¹ Compensi Messi	€ 0,00
		b ² Compensi Istat	€ 0,00
		b ³ Incentivi tecnici	€ 71.092,08
		b ⁴ Condoni edilizi	€ 0,00
		Risorse variabili indisponibili	€ 71.092,08
T2	Totale somme indisponibili (=A+B)		€ 215.196,76
T3	Totale negoziabile fondo 2023 (T1-T2)		€ 113.225,24
Utilizzo quota disponibile del Fondo 2023			
u ₁	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 0,00
u ₂	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (orari particolari)	€ 0,00
u ₃	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (assistenza organi istituzionali)	€ 300,00
u ₄	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (rischio)	€ 850,00
u ₅	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (maneggio valori)	€ 700,00
u ₆	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (Data Protection Officer)	€ 0,00
u ₇	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa)	€ 725,00
u ₈	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (Ufficiale elettorale)	€ 0,00
u ₉	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (addetti servizio protezione civile)	€ 1.500,00
u ₁₀	Rif. Art.10, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (ufficiale giudiziario)	€ 300,00
u ₁₁	Rif. Art.12	Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000	€ 500,00
u ₁₂	Rif. Art.13	Indennità di servizio esterno	€ 3.100,00
u ₁₃	Rif. Art.14	Indennità di funzione – vice comandante	€ 1.000,00
u ₁₃	Rif. Art.15,	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018)	€ 750,00

	co.1, lett.a	e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	
u ₁₄	Rif. Art.15, co.1, lett.b	Reperibilità centro operativo comunale (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.b, CCDI 2019/21)	€ 0,00
u ₁₅	Rif. Art.16	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 30.000,00
u ₁₆	Rif. Art.17	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T ₄	Totale negoziato per i singoli istituti eccetto performance (u ₁ -u ₁₆)		€ 40.475,00
P	Rif. Art.18	Compensi per incentivare la performance (T ₃ -T ₄)	€ 72.618,01
R	Recupero performance 2022 pagata in eccesso (rif.det.1423/2023)		€ 132,23
T ₅	Totale utilizzo fondo 2023 (T ₂ +T ₄ +P+R)		€ 328.422,00

* oggetto di ricalcolo al termine dell'esercizio sulla base degli intervenuti fattori

C) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La distribuzione delle risorse effettuata nel presente accordo economico 2023 è stata disposta sulla base delle clausole contrattuali inserite nel CCDI 2019/2021 siglato in data 12/06/2019 e successive modificazioni, coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E' stata prevista la distribuzione piena del premio potenziale per la performance solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno 95 punti su 100; valutazioni ricomprese tra 60 e 94,99 danno luogo alla liquidazione del premio in misura proporzionale alla valutazione; punteggi inferiori a 60 non consentono al dipendente di accedere agli strumenti di premialità.

E' stata garantita l'applicazione della maggiorazione del premio individuale per le eccellenze prevista dall'articolo 81 del CCNL 16/11/2022, a cui è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi per la performance individuale riconosciuti alla generalità del personale.

Nei confronti del personale trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta n.129 del 28/06/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

L'accordo non prevede il riconoscimento per l'annualità corrente di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) all'interno delle aree.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In continuità con le precedenti annualità, l'accordo annuale 2023 conferma il riconoscimento economico di indennità prevalentemente strettamente connesse al merito ovvero alla complessità e/o responsabilità derivante dalle specifiche mansioni ricoperte.

Con l'innalzamento del montante complessivo destinato alla premialità rispetto alle precedenti annualità, sia in termini di performance organizzativa che individuale, ci si attende una maggiore sensibilità da parte del personale dipendente al raggiungimento degli obiettivi legati agli assunti strumenti di programmazione; il sistema è pertanto improntato alla valorizzazione dell'apporto

effettivo di ciascun dipendente ai processi e ai risultati, con benefit economici saldamente ancorati al contributo del singolo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 79 del CCNL 16/11/2022 riferito all'anno 2023 è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione n.635 del 05/06/2023 nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.

Il Fondo, nella sua attuale costituzione, è stato certificato dal Collegio dei Revisori con proprio verbale n.8 del 24/05/2023.

Il Fondo sarà oggetto di rivisitazione tenuto conto anche della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, avuto riguardo all'effettiva consistenza del personale avente prestatato servizio durante tutto l'esercizio di riferimento, nonché alle poste variabili alimentanti lo stesso (Istat, incentivi tecnici, condoni edilizi, diritti notifica messi, ecc...).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art.67, comma 1, CCNL 21/05/2018	€ 163.160,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.B – aumento differenziali po.ec.	€ 3.699,78
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.A (incremento di euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	€ 7.404,80
CCNL 16/11/2022 art.79, co.1, lett.B (incremento di euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018)	€ 7.267,00
CCNL 16/11/2022 art.79, co.1, lett.D - aumento differenziali po.ec.	€ 3.122,95
Totale incrementi	€ 21.494,53

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento dotazione organica (ART.79, co.1,lett.C CCNL 16/11/22)	€ 16.573,83
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.C (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio)	€ 5.995,99

CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.D (eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 16)	€ 0,00
CCNL 16/11/22 art.79, co.1-bis (Incremento in seguito a nuovo sistema di classificazione pari agli ex differenziali B1/B3 e D1/D3)	€ 16.790,00
Totale incrementi	€ 39.359,82

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/2018)	€ 25.997,62
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 14, C.4, CCNL 01/04/1999 - ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	€ 647,44
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PRECEDENTE (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/2018)	€ 493,07
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART.113 D.GLS.50/2016	€ 71.092,08
INCREMENTO UNA TANTUM RELATIVO AD ANNI 2021-2022 EX ART.79, CO.5, CCNL 2019/2021	€ 14.534,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 (ART.79, Co.3, CCNL 2019/21) anno 2023	€ 3.116,45
Incremento 0,22% monte salari 2018 (ART.79, Co.3, CCNL 2019/21) anno 2022	€ 3.116,45
Totale variabili	€ 118.997,11

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
a) Decurtazioni parte stabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno	-€ 8.212,11

2016) – parte stabile	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	-€ 5.064,23
Totale lettera a)	-€ 13.276,34
b) Decurtazioni parte variabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte variabile	-318,74
Totale lettera b)	-€ 318,74
c) Altre decurtazioni	
Recupero somme a.p.	€ 0,00
Consolidamento decurtazione fondo 2016 per riduzione personale (art.1, co.236, l.208/2015)	-€ 994,80
Totale lettera c)	-€ 994,80
Totale decurtazioni (a+b+c)	-€ 14.589,88

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo tendenziale		Importo
a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 224.014,76
b	Totale risorse variabili	€ 118.997,11
c	Decurtazioni	-€ 14.589,88
d	Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 328.421,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto risorse stabili per totali € 144.104,68 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 48.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree (ex categorie)	€ 80.800,00

Indennità ex VIII Q.F	€ 774,68
Differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 14.530,00
Totale	€ 144.104,68

Le somme suddette, determinate in via previsionale, sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse; la loro modificazione in aumento o diminuzione a consuntivo determinerà la corrispondente variazione delle poste destinabili alla premialità per la performance rilevata per il 2023.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 113.225,24 così suddivise:

T1	Totale generale Fondo 2023		€ 328.422,00
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.800,00
b		Indennità di comparto	€ 48.000,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 774,68
d		Differenziali ex B1-B3 e D1-D3	€ 14.530,00
e		Incentivi funzioni tecniche	€ 71.092,08
T2	Totale somme indisponibili (a+b+c+d)		€ 215.196,76
T3	Totale negoziabile fondo 2023 (T1-T2)		€ 113.225,24
Utilizzo quota disponibile del Fondo 2023			
u1	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 0,00
u2	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (orari particolari)	€ 0,00
u3	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (assistenza organi istituzionali)	€ 300,00
u4	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (rischio)	€ 850,00
u5	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (maneggio valori)	€ 700,00
u6	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (Data Protection Officer)	€ 0,00
u7	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa)	€ 725,00
u8	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (Ufficiale elettorale)	€ 0,00
u9	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (addetti servizio protezione civile)	€ 1.500,00

u ₁₀	Rif. Art.10, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (ufficiale giudiziario)	€ 300,00
u ₁₁	Rif. Art.12	Compensi messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000**	€ 500,00
u ₁₂	Rif. Art.13	Indennità di servizio esterno	€ 3.100,00
u ₁₃	Rif. Art.14	Indennità di funzione – vice comandante	€ 1.000,00
u ₁₃	Rif. Art.15, co.1, lett.a	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 750,00
u ₁₄	Rif. Art.15, co.1, lett.b	Reperibilità centro operativo comunale (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.b, CCDI 2019/21)	€ 0,00
u ₁₅	Rif. Art.16	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 30.000,00
u ₁₆	Rif. Art.17	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T ₄	Totale negoziato per i singoli istituti eccetto performance (u ₁ -u ₁₇)		€ 40.475,00
P	Rif. Art.18	Compensi per incentivare la performance (T ₃ -T ₄)	€ 72.618,01
R	Recupero performance 2022 pagata in eccesso (rif.det.1423/2023)		€ 132,23
T ₅	Totale utilizzo fondo 2023 (T ₂ +T ₄ +P+R)		€ 328.422,00

** le poste per i messi notificatori devono ancora essere accertate e sono state quantificate in via previsionale tenuto conto dei limiti del salario accessorio per l'anno 2023.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Nessuna destinazione ancora da regolare	€ 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 328.422,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 328.422,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il totale delle risorse stabili di cui all'articolo 79 del CCNL 16/11/22 è in grado di finanziare integralmente la quota indisponibile per la contrattazione destinata al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche, dell'indennità ex VIII Q.F e degli ex differenziali B1-B3 e D1 e D3.

Tot. Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	€ 209.743,62
Tot. Risorse stabili rese indisponibili	€ 144.104,68
Risorse stabili tendenzialmente disponibili	€ 65.638,94

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Nessuna disposizione dell'accordo prevede l'elargizione degli incentivi in maniera indiscriminata a tutto il personale; ogni incentivo economico è infatti erogato solo in caso di sussistenza di tutti i presupposti previsti dal CCNL ed in particolare la quota parte degli incentivi correlati alla performance è erogata, in coerenza con le disposizioni di cui al decreto legislativo n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in stretta correlazione ai risultati raggiunti; è infatti prevista l'erogazione della retribuzione per la performance nella misura massima possibile solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno il 95%; per l'anno 2023 trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta n.129/2018.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 non sono state previste progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	€ 194.550,92	€ 224.014,76	€ 29.463,84
Risorse variabili	€ 115.103,42	€ 118.997,11	€ 3.893,69
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni	-€ 13.253,62	-€ 14.589,88	-€ 1.336,26
Totale	€ 296.400,72	€ 328.421,99	€ 32.021,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I capitoli di bilancio deputati al finanziamento delle risorse decentrate a valere sul Fondo sono tendenzialmente uguali nel tempo in modo da poter effettuare rapidi raffronti tra le varie annualità e sono utilizzati in via esclusiva per dette finalità; questo consente di presidiare e monitorare agevolmente dal punto di vista contabile:

- 1) il rispetto dei vigenti limiti di spesa in materia di salario accessorio;
- 2) le modalità di utilizzo delle poste di bilancio sulla base di quanto previsto a livello di contrattazione decentrata;
- 3) i pagamenti effettuati;
- 4) la gestione di eventuali economie o risorse che debbano essere reimputate nell'esercizio successivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di costituzione del fondo 2023 è stato rispettato il disposto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, a norma del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come di evince dal seguente prospetto di raffronto il maggior valore del fondo 2023 rispetto al 2016 è imputabile esclusivamente all'inserimento di poste non soggette a limitazioni in virtù delle disposizioni normative e degli orientamenti assunti dal MEF e dalla Magistratura contabile.

COMUNE DI SESTU

UFFICIO PERSONALE

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – anno 2023

(Comparazione fondo risorse decentrate anno 2016 per verifica rispetto limiti Art.23,co.2, D.Lgs.75/2017)

DESCRIZIONE	2016*	2023
Risorse stabili		
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 EX ART.67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (rif. determina n.609 del 12/06/2019)	A	€ 163.160,41
RIA SU BASE ANNUA CESSATI (ART. 67, co.2, lett.c Ccnl 21/05/2018)*	B	5.995,99 €
RIDETERM. PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH. CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	C	€ 7.523,21
RISORSE STABILI ANNO 2016	D	€ 154.698,93
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITI (=A+B+C+D)	T1	€ 162.222,14 € 169.156,40
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	E	-€ 5.064,23 -€ 5.064,23
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D LGS. n.75/2017)	F	-€ 8.212,11
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI PER RIDUZIONE PERSONALE ANNO 2016 (EX ART.1, CO.236, L.208/2015)	G	-€ 994,80 -€ 994,80
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	H	-€ 1.277,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE (=T1-E-F-G-H)	T2	154.885,26 € 154.885,26 €
Incremento € 83,20 PER n.89 DIP. AL 31/12/15 (ART.67, Co.2, lett.a, CCNL 21/05/18) - Non soggetto limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17	I	7.404,80 €
Incremento € 84,50 PER n.86 DIP. al 31/12/18 (ART.79, Co.1, lett.b, CCNL 2019/21) - Non soggetto limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17	L	7.267,00 €
Incremento in seguito a nuovo sistema di classificazione pari agli ex differenziali B1/B3 e D1/D3 (ART.79, Co.1-bis CCNL 16/11/22)*	M	16.790,00 €
Aumento differenziale posizioni economiche – (ART. 67, co.2, lett.b CCNL 21/05/18) - Non soggetto limite art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017	N	€ 375,59 3.699,78 €
Aumento differenziale posizioni economiche – (ART. 79, co.1, lett.d CCNL 16/11/22) - Non soggetto limite art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017*	O	3.122,95 €
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento della dotazione organica (ART.79, co.1 lett.C CCNL 16/1/2022)*	P	16.573,83 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITI (=somma I:P)	T3	375,59 € 54.858,36 €
TOTALE RISORSE STABILI (=T2+ T3)	T4	155.260,85 € 209.743,62 €
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLAB. (ART. 43, L. 449/97; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/99 - ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21/05/18)	V1	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	V2	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 01/04/99 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/18)	V3	€ 25.997,62 € 25.997,62
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PREC. (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/18) 1	V4	€ 493,07
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	V5	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	V6	€ 325,10
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate	V7	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	V8	-€ 150,77
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D LGS. n.75/2017)	V9	-€ 318,74
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (=somma V1-V9)	T5	€ 26.171,95 € 26.171,95
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART.68, C.1, CCNL 21/05/2018)	V10	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PREC. - (ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	V11	€ 647,44
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART.113 D.GLS 50/2016	V12	€ 71.092,08
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico controparte, acquisite in entrata al bilancio)	V13	
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	V14	€ 118,02
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	V15	
COMPENSI DEFINIZIONE PRATICHE CONDONI EDILIZI ART.30, C.40, D.L. 269/2003	V16	
INCREMENTO UNA TANTUM RELATIVO AD ANNI 2021-2022 EX ART.79, CO.5, CCNL 2019/2021 (=L*2)	V17	€ 14.534,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 (ART.79, Co.3, CCNL 2019/21 – Non soggetto a limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17) – anno 2023*	V18	3.116,45 €
Incremento 0,22% monte salari 2018 (ART.79, Co.3-5, CCNL 2019/21 – Non soggetto a limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17) – anno 2022	V19	3.116,45 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (=somma V10-V15)	T6	€ 118,02 € 92.506,43
TOTALE RISORSE VARIABILI (=T5+ T6)	T7	€ 26.289,97 € 118.678,38
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (=T4+ T7)	T8	181.550,82 € 328.422,00 €
EVENTUALI RECUPERI A VALERE SUL FONDO	R	€ 1.236,76
TOTALE EFFETTIVO FONDO (=T8-R)	T9	180.314,06 € 328.422,00 €

* al fine di comparare dati omogenei all'interno del Fondo 2016 sono inseriti i differenziali degli incrementi dei costi Peo determinati dai rinnovi contrattuali precedentemente imputati sul bilancio (voce C)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.635 del 05/06/2023 trova copertura finanziaria come segue:

Fondo 2023		€ 328.422,00
Importi		Capitolo imputazione della spesa
1	€ 25.997,62	n.9316 "fondo di produttività contributo RAS", bilancio 2023
2	€ 150.915,21	n.9320 "fondo di produttività", bilancio 2023
3	€ 16.573,83	n.9319 "adeguamento salario accessorio per incremento della dotazione organica", bilancio 2024 **
4	€ 71.092,08	n.9320.1 per incentivi funzioni tecniche, bilancio 2023;
5	€ 63.843,26	n.9320 "fondo di produttività", bilancio 2024**
Tot.	€ 328.422,00	

** Il riparto delle risorse tra stanziamenti in competenza e quelli a valere sull'esercizio 2024 sarà oggetto di rivisitazione al 31/12/2023 sulla base delle rilevate ed effettive spese ricadenti nell'esercizio corrente, tenuto conto dell'esigibilità delle varie voci salariali.

Sestu, 18/12/2023

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
dott.Filippo Farris